

ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

Κλειδί η συνεργασία των κοινωνικών εταίρων για τη μισθολογική διαφάνεια



σελ.3

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

Κοινή δράση για τα δικαιώματα των ναυτικών



σελ.9

ΕΙΔΗΣΗ

Η ΣΕΚ στην πανευρωπαϊκή κινητοποίηση κατά του «EU Inc.»



σελ.16

Συνεχίζεται ο διάλογος για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση

Ολοκληρώθηκε η συζήτηση του νομοσχεδίου για τον 1ο πυλώνα



Συνεχίστηκε την περασμένη Δευτέρα, 21 Σεπτεμβρίου, η συζήτηση για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση στο πλαίσιο του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος. Κατά τη διάρκεια της συζήτησης, η ΣΕΚ ξεκαθάρισε για ακόμη μια φορά τη θέση της ότι δεν μπορεί να προχωρήσει η μεταρρύθμιση χωρίς να ξεκαθαρίσει η θέση της κυβέρνησης, να οριστικοποιηθούν τα οικονομικά δεδομένα και να διασαφηνιστεί η δυνατότητα ενίσχυσης της οικονομικής παρέμβασης της

κυβέρνησης σε σχέση με τις χαμηλές συντάξεις. Η ΣΕΚ υπενθύμισε ότι ο στόχος που τέθηκε από την αρχή είναι η συνολική μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος και η δημιουργία συνθηκών επάρκειας στις συντάξεις για όλους τους συνταξιούχους. Παράλληλα, επανέλαβε τις προϋποθέσεις που έχει θέσει, οι οποίες αφορούν τη μη αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης, τη μη αύξηση των εισφορών και τη μη μείωση των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων, με

γνώμονα τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στο πλαίσιο αυτό, η ΣΕΚ θέτει επιτακτικά την ανάγκη συμπερίληψης του δεύτερου και του τρίτου πυλώνα στη συνολική συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση, μέσα από συγκεκριμένη εισήγηση που θα επιφέρει την επίτευξη του στόχου. Η συζήτηση θα συνεχιστεί στην Τεχνική Επιτροπή τις επόμενες ημέρες, ενώ το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα θα επανέλθει στο θέμα την επόμενη Δευτέρα, 28 Σεπτεμβρίου.

Μισθολογική Διαφάνεια: Το Δικαίωμα στην Ίση και Δίκαιη Αμοιβή

Η συζήτηση που πραγματοποιήθηκε την περασμένη εβδομάδα στο Πανεπιστήμιο Κύπρου, με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, ανέδειξε για ακόμη μία φορά ότι το μεγάλο στοίχημα δεν περιορίζεται στη ενσωμάτωση της Οδηγίας για τη μισθολογική διαφάνεια στο Εθνικό δίκαιο. Το ουσιαστικό ζητούμενο είναι η αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας στην πράξη, ώστε οι αρχές που περιλαμβάνει να μετατραπούν σε πραγματικά και κατοχυρωμένα δικαιώματα για κάθε εργαζόμενο. Η συζήτηση επιβεβαίωσε, παράλληλα, τη σημασία της διασφάλισης της ισότητας των φύλων στις αμοιβές, όχι μόνο για όμοια εργασία αλλά και για εργασία ίσης αξίας. Η μισθολογική διαφάνεια αποτελεί βασικό εργαλείο για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση αδικαιολόγητων μισθολογικών διαφορών, ιδιαίτερα εκείνων που συνδέονται με το φύλο, αλλά και για τη δημιουργία ενός πιο δίκαιου και διαφανούς πλαισίου στην αγορά εργασίας. Ιδιαίτερη σημασία έχει ο ρόλος που αποδίδει η ίδια η Οδηγία στους κοινωνικούς εταίρους. Η ενεργός

συμμετοχή του συνδικαλιστικού κινήματος είναι καθοριστική, προκειμένου οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τα δικαιώματά τους και να μπορούν να τα διεκδικούν χωρίς τον φόβο δυσμενών επιπτώσεων ή αντιποίνων. Η δυνατότητα ενός εργαζομένου να αμφισβητήσει μια αμοιβή που θεωρεί ότι δεν ανταποκρίνεται στην αξία της εργασίας του αποτελεί βασική προϋπόθεση για την ουσιαστική εφαρμογή της αρχής της ίσης αμοιβής. Η διαφάνεια, επομένως, δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως μια τυπική διαδικασία συμμόρφωσης. Αποτελεί προϋπόθεση για τη δημιουργία μιας εργασιακής κουλτούρας στην οποία οι αμοιβές θα συνδέονται με αντικειμενικά και διαφανή κριτήρια, ενώ οι εργαζόμενοι θα έχουν τα αναγκαία εργαλεία για να εντοπίζουν και να διεκδικούν την αποκατάσταση πιθανών ανισοτήτων. Η αξιοπρεπής εργασία δεν αφορά μόνο τις συνθήκες στον χώρο εργασίας, αλλά και το δικαίωμα του κάθε εργαζομένου σε μια δίκαιη και επαρκή αμοιβή. Η ύπαρξη μισθολογικών ανισοτήτων, αλλά και ανεπαρκών αμοιβών που δεν επιτρέπουν στους εργαζομένους να ανταποκρίνονται

στις βασικές καθημερινές τους ανάγκες, συνδέεται άμεσα με την ποιότητα της εργασιακής και κοινωνικής ζωής. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, η Πολιτεία οφείλει να προχωρήσει χωρίς καθυστερήσεις στην πλήρη συμμόρφωση και με το ευρωπαϊκό πλαίσιο που αφορά την επάρκεια των μισθών, ενισχύοντας παράλληλα τη δυνατότητα των εργαζομένων να προστατεύουν και να διεκδικούν τα δικαιώματά τους μέσω της συλλογικής διαπραγματεύσεως και της σύναψης συλλογικών συμβάσεων. Η προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων δεν μπορεί να εξαντλείται στη θέσπιση κανόνων. Απαιτείται πολιτική βούληση, αποτελεσματικοί μηχανισμοί ελέγχου, ενημέρωση των εργαζομένων και ουσιαστική συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων. Μόνο μέσα από μια τέτοια ολοκληρωμένη προσέγγιση μπορεί η μισθολογική διαφάνεια να αποκτήσει πραγματικό περιεχόμενο και να συμβάλει στη διαμόρφωση μιας αγοράς εργασίας στην οποία η Ίση αμοιβή, η αξιοπρέπεια και η δικαιοσύνη δεν θα αποτελούν απλώς διακηρύξεις, αλλά καθημερινή πραγματικότητα.

Επαφές και διαβουλεύσεις της ΣΕΚ θα συνεχιστούν

✎ Η συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση έχει υψηλό βαθμό δυσκολίας

Ρίξω σε για τα καλά το ΓεΣΥ

✎ Αφήνει καθημερινά το αποτύπωμα του στις ζωές των πολιτών

Γκρίζες ζώνες δεν μπορούν να υπάρχουν στις μεταρρυθμίσεις

✎ Ας αναλογιστούμε την ευθύνη μας για τους νυν και μελλοντικούς συνταξιούχους

Ανέστειλε τις απεργιακές κινητοποιήσεις το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό

✎ Μετά από Δέσμευση του Προέδρου της Δημοκρατίας να επιλύσει το ζήτημα

Τρομάζουν τα στοιχεία για τα εργατικά ατυχήματα

✎ Επιβεβαιώνουν την ανάγκη για συνεχή πρόληψη

Ιδιαίτερα ανησυχητική η προωθούμενη πρόταση για το 28th Regime

✎ Ορατό το ενδεχόμενο παράκαμψης συλλογικών συμβάσεων και δικαιωμάτων εκπροσώπησης των εργαζομένων

Κινητοποίηση πανευρωπαϊκή αύριο Πέμπτη στις Βρυξέλλες

✎ Τη ΣΕΚ θα εκπροσωπήσει ο ΓΓ Ανδρέας Φ. Μάτσας

Ηαπορρύθμιση της αγοράς εργασίας είναι πια γεγονός

✎ Το συνδικαλιστικό κίνημα βρίσκεται σε εγρήγορση

Φραγμό θα θέσει η ΣΕΚ σε ενέργειες που οδηγούν σε αταξία την αγορά εργασίας

✎ Στόχος η θωράκιση των εργαζομένων

Ωρα να συμμορφωθεί η πολιτεία με την οδηγία για την επάρκεια των μισθών

✎ Η αξιοπρέπεια στην εργασία είναι δικαίωμα και όχι προνόμιο

Να πληρώνονται οι εργαζόμενοι στη βάση της αξίας της εργασίας τους

✎ Πρόσω ολотаχώς για τη μισθολογική διαφάνεια

ΗΣΕΚ και η ΠΝΟ επισφράγισαν για ακόμη μια φορά τη συνεργασία τους

✎ Συνδιοργάνωσαν υψηλού επιπέδου συμπόσιο για τα 20 χρόνια σύμβασης της Ναυτικής Εργασίας

Θέσεις πέραν από τους τίτλους...



Το ΓεΣΥ έχει πλέον καταστεί αναπόσπαστο μέρος της καθημερινότητάς μας. Παρά τις δυσκολίες και τις προκλήσεις που εξακολουθούν να υπάρχουν, αυτές μπορούν να αντιμετωπιστούν και να τύχουν αποτελεσματικής διαχείρισης. Η ΣΕΚ αισθάνεται περήφανη για τον πρωταγωνιστικό της ρόλο στη δημιουργία και στην υπεράσπιση αυτής της μεγάλης κοινωνικής μεταρρύθμισης, ιδιαίτερα σε μια περίοδο κατά την οποία κάποιοι επιχειρούσαν να τη δαιμονοποιήσουν και να ανατρέψουν την εφαρμογή της. Η πορεία του ΓεΣΥ επιβεβαιώνει την ορθότητα της επιλογής όσων πίστεψαν ότι η πρόσβαση στην υγεία αποτελεί δικαίωμα όλων και όχι προνόμιο των λίγων.

Επτά χρόνια μετά την εφαρμογή του, το ΓεΣΥ έχει αφήσει έντονο το αποτύπωμά του στην κυπριακή κοινωνία.



Η αξία της μεταρρύθμισης αποδεικνύεται στην πράξη, καθώς αποτελεί πλέον βασικό μέρος της καθημερινής ζωής των πολιτών, ενώ ακόμη και κατά την περίοδο της υγειονομικής κρίσης κατάφερε να ανταποκριθεί στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους.

Αναμφίβολα, εξακολουθούν να υπάρχουν προβλήματα και περιθώρια βελτίωσης. Ωστόσο, οι προκλήσεις αυτές δεν αναιρούν τη σημασία και την κοινωνική αξία του ΓεΣΥ, αλλά αναδεικνύουν την ανάγκη για συνεχή βελτίωση και αποτελεσματική διαχείριση.

Η πρόσφατη έρευνα της IMR καταδεικνύει, άλλωστε, τη σημαντική ωφελιμότητα της μεταρρύθμισης και την ουσιαστική συμβολή της στον τομέα της υγείας, επιβεβαιώνοντας τη μεγάλη κοινωνική της προσφορά.

• Στην αναστολή των απεργιακών μέτρων που είχαν προγραμματιστεί για την περασμένη εβδομάδα προχώρησε το ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό, μετά από προσωπική παρέμβαση του Προέδρου της Δημοκρατίας Νίκου Χριστοδουλίδη στην παρουσία και του Υπουργού

Οικονομικών Μάκη Κεραυνού. Οι συντεχνίες έκαναν αποδεκτή τη δέσμευση του Προέδρου για νέα συνάντηση στις 28 Σεπτεμβρίου, κατά την οποία αναμένεται να επιλυθεί το πρόβλημα. Η εξέλιξη αυτή οδήγησε στην αναστολή των απεργιακών κινητοποιήσεων, με τις συντεχνίες να αναμένουν πλέον τα αποτελέσματα της νέας συνάντησης και τις συγκεκριμένες προτάσεις που θα τεθούν στο τραπέζι. Οι εκπρόσωποι των εργαζόμενων θα προσέλθουν στη συνάντηση καλή τη πίστη με στόχο την τελική διευθέτηση του ζητήματος.

• Η μισθολογική διαφάνεια δεν μπορεί να μείνει στα χαρτιά ούτε να περιοριστεί σε μια ακόμη νομοθετική υποχρέωση. Το πραγματικό στοίχημα είναι αν κάθε εργαζόμενος θα μπορεί στην πράξη να γνωρίζει, να ελέγχει και να διεκδικεί το δικαίωμά του σε δίκαιη αμοιβή.

Η ίση αμοιβή για ίση εργασία, αλλά και για εργασία ίσης αξίας, δεν είναι σύνθημα. Είναι θεμελιώδες εργασιακό δικαίωμα. Και όταν υπάρχουν αδικαιολόγητες μισθολογικές ανισότητες, ιδιαίτερα λόγω φύλου, η σιωπή δεν μπορεί να αποτελεί επιλογή.

Χρειάζονται διαφάνεια, ουσιαστικοί έλεγχοι, προστασία από αντίποινα και ισχυρή συλλογική διαπραγμάτευση.

Χρειάζεται, πάνω απ' όλα, πολιτική βούληση ώστε οι εργαζόμενοι να μην αναγκάζονται να διεκδικούν τα αυτονόητα μόνοι και φοβισμένοι. Η αξιοπρέπεια στην εργασία περνά και από τον μισθό. Η δικαιοσύνη δεν μετριέται στις διακηρύξεις· αποδεικνύεται στην πράξη.

• Καθημερινά η Αστυνομία προειδοποιεί τους πολίτες για τις τηλεφωνικές απάτες και τους συστήνει να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί. Όταν άγνωστοι ζητούν προσωπικά ή τραπεζικά στοιχεία μέσω τηλεφώνου, οι πολίτες δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να τα αποκαλύπτουν και θα πρέπει να τερματίζουν αμέσως την κλήση.

Δυστυχώς, αρκετοί πολίτες εξακολουθούν να πέφτουν θύματα επιτήδειων, με αποτέλεσμα να χάνουν από τους τραπεζικούς τους λογαριασμούς ακόμη και χιλιάδες ευρώ.

ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2026

Τετάρτη 23 Σεπτεμβρίου	Πέμπτη 24 Σεπτεμβρίου	Παρασκευή 25 Σεπτεμβρίου	Σάββατο 26 Σεπτεμβρίου	Κυριακή 27 Σεπτεμβρίου	Δευτέρα 28 Σεπτεμβρίου	Τρίτη 29 Σεπτεμβρίου
Οσίων Ξανθίππης και Πολυξένης, Αγίας Ραϊδος της παρθένου	Πρωτομάρτυρος Θέκλης, Οσίου Κόπριος, Ανάμνηση θαύματος της Θεοτόκου της Μυρτιδιώτισσας, Αγίας Πέρης	Οσίων Ευφροσύνης και Παφνουτίου	Η μετάστασις του εναγγελιστού Ιωάννου του θεολόγου, Αγίου και δικαίου Γεδεών	Νεομάρτυρος Ακυλίνης εν Ζαγκλιβερίω Χαλκιδικής, Αγίας Επιφάνους μάρτυρος, Αγίου Ζήνωνος επισκόπου Λαοδικίας	Οσίου Χαρίτωνος ομολογητού, Αγίου Αλκίσιων	Οσίου Κυριακού του Αναχωρητού



Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: Ανδρέας Φ. Μάτσας
Αρχισυντάκτης: Δέσποινα Ησαΐα
Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
Τυπογραφείο: Proteas
Email: ergatikifoni@sek.org.cy

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
Λευκωσία 22849849
Λεμεσός 25861000
Αμμόχωστος 23821432
Λάρνακα 24633633
Πάφος 26811639



Κλειδί η συνεργασία των κοινωνικών εταίρων για τη μισθολογική διαφάνεια

Την ανάγκη διασφάλισης της ισότητας στις αμοιβές μεταξύ γυναικών και ανδρών, αλλά και την καθοριστική συμβολή των κοινωνικών εταίρων στην επιτυχή εφαρμογή της νέας ευρωπαϊκής νομοθεσίας για τη μισθολογική διαφάνεια, ανέδειξε ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, Ανδρέας Φ. Μάτσας.

Μιλώντας στη συζήτηση στρογγυλής τραπέζης της ημερίδας με θέμα «Μισθολογική Διαφάνεια και Αξιολόγηση Θέσεων Εργασίας: Οφέλη και προκλήσεις», ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ υπογράμμισε ότι η νέα ευρωπαϊκή Οδηγία επιβεβαιώνει με σαφήνεια την ανάγκη να διασφαλιστεί στην πράξη η ισότητα στις αμοιβές μεταξύ των δύο φύλων, αντιμετωπίζοντας τις μισθολογικές ανισότητες και ενισχύοντας τη διαφάνεια στον χώρο εργασίας. Ο κ. Μάτσας έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στον ρόλο που καλούνται να διαδραματίσουν οι κοινωνικοί εταίροι στη διαδικασία μετάβασης στο νέο καθεστώς. Όπως ανέφερε, το γεγονός ότι η Οδηγία αποδίδει συγκεκριμένο και ουσιαστικό ρόλο στις συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις «δεν είναι τυχαίο», καθώς η αποτελεσματική εφαρμογή των νέων ρυθμίσεων προϋποθέτει διάλογο, συνεννόηση και συνεργασία.

Η μεταφορά των ευρωπαϊκών απαιτήσεων στο εθνικό δίκαιο αποτελεί, σύμφωνα με τον Γενικό Γραμματέα της ΣΕΚ, μόνο το πρώτο βήμα. Το κρίσιμο ζητούμενο είναι, όταν η Οδηγία ενσωματωθεί στην κυπριακή νομοθεσία, να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις ώστε οι νέες ρυθμίσεις να εφαρμόζονται αποτελεσματικά και ομοιόμορφα, προς όφελος τόσο των εργαζομένων όσο και των επιχειρήσεων.

Η συζήτηση πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή εκπροσώπων των συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώσεων και επικεντρώθηκε στις προκλήσεις που δημιουργεί το νέο ευρωπαϊκό και εθνικό



πλαίσιο για τη μισθολογική διαφάνεια, καθώς και στα βήματα που απαιτούνται για την προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων.

Κατά τη διάρκεια της ημερίδας παρουσιάστηκαν το ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο για τη μισθολογική διαφάνεια, οι τελευταίες εθνικές εξελίξεις, καθώς και οι υποδομές και τα μέτρα στήριξης που προωθούνται για την υποβοήθηση των εργοδοτών στην προσπάθεια συμμόρφωσης με τις νέες απαιτήσεις. Τις σχετικές παρουσιάσεις πραγματοποίησαν ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Άντης Αποστόλου, και η Ανώτερη Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων, Γιώτα Καμπουρίδου.

Ιδιαίτερη αναφορά έγινε επίσης στο έργο «eValueJobs», το οποίο παρουσίασε η Δρ Χριστίνα Ιεροδιακόνου, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια του

Πανεπιστημίου Κύπρου. Το έργο επικεντρώνεται στην αξιολόγηση των θέσεων εργασίας και στη συμβολή της στην προώθηση της μισθολογικής ισότητας.

Χαιρετισμούς στην ημερίδα απηύθυναν, εκ μέρους του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου, Δρ Στέλιος Χειμώνας, η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων, Τζόζη Χριστοδούλου, και ο Πρύτανης του Πανεπιστημίου Κύπρου, Καθηγητής Τάσος Χριστοφίδης.

Η ημερίδα συνδιοργανώθηκε από τον Εθνικό Μηχανισμό για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και Δημόσιας Διοίκησης του Πανεπιστημίου Κύπρου.

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗ ΣΕΚ

Λειτουργός Επιστημονικού Προσωπικού (Οικονομολόγος)

Η ΣΕΚ δέχεται αιτήσεις για την πλήρωση μίας (1) θέσης Λειτουργού Επιστημονικού Προσωπικού, με ειδίκευση στην Οικονομική Επιστήμη.

Κύρια καθήκοντα

Ο/Η επιτυχών/ούσα υποψήφιος/α θα ενταχθεί στην επιστημονική ομάδα της ΣΕΚ και θα έχει μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Παρακολούθηση και ανάλυση των οικονομικών εξελίξεων στην Κύπρο, την Ευρωπαϊκή Ένωση και διεθνώς.
- Εκπόνηση οικονομικών μελετών, ερευνών και αναλύσεων για ζητήματα αγοράς εργασίας, μισθολογικής πολιτικής, πληθωρισμού, παραγωγικότητας, κοινωνικής πολιτικής, φορολογίας και συνταξιοδοτικού συστήματος.
- Προετοιμασία εισηγητικών σημειωμάτων, υπομνημάτων, εκθέσεων και παρουσιάσεων για τη Διοίκηση της ΣΕΚ.
- Παροχή επιστημονικής υποστήριξης στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και στη διαμόρφωση θέσεων πολιτικής.
- Συμμετοχή σε εθνικές και ευρωπαϊκές επιτροπές, ομάδες εργασίας και ερευνητικά έργα.
- Συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση στατιστικών δεδομένων.
- Συνεργασία με δημόσιους φορείς, πανεπιστήμια, ερευνητικά ιδρύματα και διεθνείς οργανισμούς.
- Εκπροσώπηση της ΣΕΚ σε συνέδρια, ημερίδες και άλλες επιστημονικές δραστηριότητες, όταν απαιτείται.

Απαραίτητα προσόντα

Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν:

- Πανεπιστημιακό τίτλο στην Οικονομική Επιστήμη ή συναφή κλάδο.
- Μεταπτυχιακό τίτλο στα Οικονομικά, Δημόσια Πολιτική, Ευρωπαϊκές Σπουδές ή συναφές αντικείμενο θα θεωρείται σημαντικό πλεονέκτημα.
- Πολύ καλή γνώση της ελληνικής και της αγγλικής γλώσσας.
- Πολύ καλή γνώση των εφαρμογών Microsoft Office, ιδιαίτερα Excel και PowerPoint.
- Ικανότητα ανάλυσης οικονομικών και στατιστικών δεδομένων.
- Πολύ καλές δεξιότητες σύνταξης εκθέσεων και τεκμηριωμένων εισηγήσεων.
- Ικανότητα οργάνωσης, συνεργασίας και εργασίας υπό πίεση.

Επιθυμητά προσόντα

Θα θεωρηθούν επιπρόσθετα προσόντα:

- Επαγγελματική εμπειρία σε οικονομική ανάλυση ή ερευνητικό έργο.
- Γνώση στατιστικών ή οικονομετρικών προγραμμάτων (SPSS, Stata, R ή αντίστοιχα).
- Γνώση των ευρωπαϊκών θεσμών και των διαδικασιών χάραξης πολιτικής.
- Εμπειρία στη διαχείριση ευρωπαϊκών προγραμμάτων ή ερευνητικών έργων.

Προσωπικές δεξιότητες

Ο/Η υποψήφιος/α θα πρέπει να χαρακτηρίζεται από:

- Ακεραιότητα και επαγγελματισμό.
- Αναλυτική και κριτική σκέψη.



- Πρωτοβουλία και υπευθυνότητα.
- Ικανότητα επικοινωνίας και συνεργασίας.
- Προσήλωση στην ποιότητα και στα χρονοδιαγράμματα.

Απολαβές

Οι ετήσιες ακαθάριστες απολαβές κατά την πρόσληψη ανέρχονται στις €27,660 με καθορισμένες ετήσιες προσαυξήσεις με βάση τις αποφάσεις της ΣΕΚ και οι όροι εργοδότησης καθορίζονται στη Συλλογική Σύμβαση του προσωπικού της ΣΕΚ προσφέροντας ένα ελκυστικό πακέτο ωφελημάτων.

Υποβολή αιτήσεων

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν μέχρι τις 9 Οκτωβρίου ηλεκτρονικά στη διεύθυνση email: georgia.loizia@sek.org.cy τα ακόλουθα στοιχεία:

- Βιογραφικό σημείωμα.
 - Συνοδευτική επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος.
 - Αντίγραφο τίτλων σπουδών.
 - Οποιαδήποτε άλλα πιστοποιητικά τεκμηριώνουν τα προσόντα τους.
- Μόνο οι υποψήφιοι που θα επιλεγούν για συνέντευξη θα ειδοποιηθούν.

ΣΕΚ Πάφου**Προκήρυξη μόνιμης θέσης
συντηρητή στις εξοχικές
κατοικίες**

Η ΣΕΚ και ο Οργανισμός Βελτίωσης Ποιότητας Ζωής Μελών (ΟΒΠΖΜ) - ΣΕΚ, δέχεται αιτήσεις, για πλήρωση μίας μόνιμης θέσης συντηρητή των εξοχικών κατοικιών της. Η τοποθέτηση θα είναι στο Συγκρότημα Διαμερισμάτων στην Πάφο.

Η αίτηση πρόσληψης και το σχέδιο υπηρεσίας, που καταγράφονται η μισθοδοσία, τα καθήκοντα και ευθύνες, τα απαιτούμενα προσόντα και άλλες πρόσθετες πληροφορίες βρίσκονται στην ιστοσελίδα της ΣΕΚ στη διεύθυνση www.sek.org.cy.

Η αίτηση πρόσληψης, θα πρέπει να συμπληρωθεί και να επιστραφεί με όλα τα απαιτούμενα, στον Γενικό Ταμία της ΣΕΚ, στη διεύθυνση Λεωφόρος Στροβόλου 11, 2018 Στρόβολος μέχρι την Παρασκευή 2 Οκτωβρίου 2026 και ώρα 1:00 μμ.

Όλες τις σχετικές πληροφορίες θα τις βρείτε στην ιστοσελίδα της ΣΕΚ

**Οργανισμός Βελτίωσης Ποιότητας
Ζωής Μελών (ΟΒΠΖΜ) - ΣΕΚ****Προσφορά για ενοικίαση
του Καφεστιατορίου Αμιάντου**

Ο Οργανισμός Βελτίωσης Ποιότητας Ζωής Μελών (ΟΒΠΖΜ) - ΣΕΚ, δέχεται προσφορές για την ενοικίαση του καφεστιατορίου που διαθέτει στις εξοχικές κατοικίες της στον Αμιάντο

Η διάρκεια ενοικίασης θα είναι για μία περίοδο. Θα αρχίζει από 1 Οκτωβρίου 2026 και θα λήγει 9 Ιανουαρίου 2028. Η ΣΕΚ, θα έχει το δικαίωμα παράτασης ή/και ανανέωσης για ακόμη ένα (1) χρόνο ή και περισσότερο, εφόσον το επιθυμεί ο ενοικιαστής.

Η ΣΕΚ δεν δεσμεύεται να αποδεχθεί την υψηλότερη προσφορά, ενώ άτομα που είναι ή ήταν προηγουμένως μέλη της ΣΕΚ θα έχουν προτεραιότητα.

Οι προσφορές, έντυπο της οποίας επισυνάπτεται, θα πρέπει να απευθύνονται προς τον Γενικό Ταμία της ΣΕΚ, κ. Σάββα Κούλα και να κατατεθούν στο κιβώτιο προσφορών που βρίσκεται στα κεντρικά γραφεία της ΣΕΚ στη Λευκωσία, Λεωφόρος Στροβόλου 11, 2018 Στρόβολος το αργότερο μέχρι την Τετάρτη 23 Σεπτεμβρίου 2026.

Για όλες τις πληροφορίες ενημερωθείτε από την ιστοσελίδα της ΣΕΚ

**Στα 15 έτη το ελάχιστο όριο ηλικίας
για πρόσβαση στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης**

Τη θέσπιση του 15ου έτους ως ελάχιστου ορίου ηλικίας για την πρόσβαση στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης προωθεί η Κυβέρνηση, στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης για την Προστασία των Ανηλίκων στις επιγραμμικές υπηρεσίες κοινωνικής δικτύωσης, το οποίο ενέκρινε την περασμένη εβδομάδα Υπουργικό Συμβούλιο.

Το σχετικό νομοσχέδιο αναμένεται να τεθεί σε δημόσια διαβούλευση το επόμενο διάστημα, με στόχο να κατατεθεί στη Βουλή τον ερχόμενο Δεκέμβριο.

Σε δηλώσεις του μετά τη συνεδρία του Υπουργικού Συμβουλίου, ο Υφυπουργός Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής ανέφερε ότι το Σχέδιο Δράσης αποσκοπεί στην αντιμετώπιση μιας σημαντικής κοινωνικής πρόκλησης, σε μια περίοδο κατά την οποία το 98% των νέων στην Κύπρο χρησιμοποιεί ενεργά τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, ποσοστό που καταγράφεται ως το υψηλότερο στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Το Σχέδιο Δράσης βασίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες.

Ο πρώτος αφορά τη θέσπιση, σε εθνικό επίπεδο, «ψηφιακής ηλικίας ενηλικίωσης», με την κύρια ευθύνη για τη συμμόρφωση να αναλαμβάνουν οι ίδιες οι πλατφόρμες, μέσω αξιόπιστων μηχανισμών επαλήθευσης της ηλικίας των χρηστών.

Ο δεύτερος πυλώνας προβλέπει τη δημιουργία ψηφιακού μηχανισμού επαλήθευσης ηλικίας

ας, σύμφωνα με την τεχνική λύση που προωθεί η Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Η σχετική δυνατότητα αναμένεται να ενσωματωθεί, εντός του επόμενου έτους, στην εφαρμογή «Ψηφιακός Πολίτης», ώστε οι χρήστες να μπορούν να αποδεικνύουν ότι πληρούν το προβλεπόμενο ηλικιακό όριο, χωρίς να απαιτείται η κοινοποίηση άλλων προσωπικών δεδομένων.

Ο τρίτος πυλώνας επικεντρώνεται στην εκπαίδευση και ενημέρωση παιδιών, γονέων και εκπαιδευτικών. Στο πλαίσιο αυτό προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η ενίσχυση της ψηφιακής παιδείας στα σχολεία, η επιμόρφωση των εκπαιδευτικών, καθώς και η υλοποίηση εκστρατειών ευαισθητοποίησης για την ασφαλή και υπεύθυνη χρήση του διαδικτύου.

Παράλληλα, πριν από την οριστικοποίηση του νομοσχεδίου, θα πραγματοποιηθεί αξιολόγηση του αντικτύπου του προτεινόμενου ηλικιακού ορίου στα δικαιώματα του παιδιού. Θα ακολουθήσει δημόσια διαβούλευση μέσω της πλατφόρμας «Φωνή του Πολίτη», καθώς και οργανωμένος διάλογος με οργανώσεις νέων και τους αρμόδιους φορείς.

Σύμφωνα με την Κυβέρνηση, η εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης θα παρακολουθείται και θα επικαιροποιείται, ώστε να ανταποκρίνεται στις τεχνολογικές εξελίξεις και στις σχετικές πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Παρατείνεται μέχρι 30 Νοεμβρίου η προθεσμία υποβολής ετήσιας δήλωσης φόρου

Παρατείνεται η προθεσμία υποβολής Ετήσιας Δήλωσης Παρακράτησης Φόρου Εισοδήματος και Εισφορών (ΡΑΥΕ) για το έτος 2025. Σύμφωνα με ανακοίνωση του Τμήματος Φορολογίας, η προθεσμία υποβολής της ετήσιας δήλωσης παρακράτησης φόρου εισοδήματος από εργοδότες (ΡΑΥΕ) για το φορολογικό έτος 2025 παρατείνεται μέχρι και την 30η Νοεμβρίου 2026, με απόφαση του Εφόρου Φορολογίας, με σκοπό την περαιτέρω διευκόλυνση της συμμόρφωσης των Εργοδοτών.

Σημειώνεται δε ότι η υποβολή της υπό αναφορά δήλωσης μετά την 30η Νοεμβρίου 2026

θεωρείται εκπρόθεσμη και με βάση το άρθρο 50Α (α) του περί βεβαιώσεως και εισπράξεως φόρων νόμο Αρ4/1978, όπως έχει τροποποιηθεί υπόκειται σε χρηματική επιβάρυνση.

Συγκεκριμένα, στην περίπτωση φυσικού προσώπου η χρηματική επιβάρυνση είναι ύψους €150. Στην περίπτωση νομικού προσώπου, του οποίου ο κύκλος εργασιών ή τα περιουσιακά στοιχεία υπερβαίνουν το ποσό του ενός εκατομμυρίου ευρώ (€1.000.000) υπόκειται σε χρηματική επιβάρυνση ύψους πεντακοσίων ευρώ (€500) και σε κάθε άλλη περίπτωση νομικού προσώπου σε χρηματική επιβάρυνση ύψους διακοσίων πενήντα ευρώ (€250).



Ξεπέρασαν τις 600 χιλ. οι ασφαλισμένοι στο ΤΚΑ

Κοινοτικοί και από Τρίτες χώρες το 41,8%

Την ανοδική πορεία της απασχόλησης, την ολοένα και μεγαλύτερη εξάρτηση της αγοράς εργασίας από ξένο εργατικό δυναμικό και τον καθοριστικό ρόλο που αυτοί διαδραματίζουν και για τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ) καταδεικνύουν τα τελευταία στατιστικά στοιχεία των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τον αριθμό των ενεργών ασφαλισμένων.

Σύμφωνα με αυτά, ο αριθμός των ενεργών ασφαλισμένων και κατ' επέκταση των εισφορέων στο ΤΚΑ ξεπέρασε για πρώτη φορά το φράγμα των 600 χιλιάδων ως αποτέλεσμα κυρίως της νέας αύξησης που κατέγραψε ο αριθμός των ασφαλισμένων από Τρίτες χώρες. Συγκεκριμένα οι ενεργοί ασφαλισμένοι το 2025 ανήλθαν σε 611.859 σε σχέση με 592.189 το 2024 παρουσιάζοντας αύξηση 3,3%.

Από αυτούς οι 158.058 ασφαλισμένοι ήταν αλλοδαποί από Τρίτες χώρες με τον αριθμό τους να σημειώνει αύξηση 11,16% σε ετήσια βάση αφού οι ασφαλισμένοι από τρίτες χώρες το 2024 ανέρχονταν στις 142.195. Το ποσοστό των αλλοδαπών ασφαλισμένων επί του συνόλου αυξήθηκε στο 25,8% από 24% το 2024. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο αριθμός των εργαζομένων από Τρίτες χώρες ξεπέρασε τις 100 χιλ. για πρώτη φορά το 2022 όταν ανήλθαν σε 109.472 και τότε αποτελούσαν μόλις το 19,7% όλων των ασφαλισμένων.

Μαζί δε με τους κοινοτικούς ασφαλισμένους, το συνολικό ποσοστό των αλλοδαπών ασφαλισμένων ανέρχεται πλέον στο 41,8% από 40,3% το 2024.

Το αντίστοιχο ποσοστό το 2023 ήταν 39,9% το 2022 37,8% και το 2021 ανερχόταν στο 34,1% γεγονός που δείχνει την αυξανόμενη συνεισφορά των ξένων εργαζομένων στα έσοδα του Ταμείου και, όπως αναφέρθηκε, στη διατήρηση της ευρωστίας και βιωσιμότητάς του.

Ο αριθμός των κοινοτικών ασφαλισμένων την περσινή χρονιά αυξήθηκε επίσης στα 97.684 άτομα από 96.553 το 2024 καταγράφοντας μικρή ποσοστιαία αύξηση της τάξης του 1,17% και αποτελεί το 16% του συνόλου των ασφαλισμένων. Το 2023 αριθμός των κοινοτικών ασφαλισμένων ανερχόταν σε 99.372 και το 2022 ήταν ελαφρώς πάνω από 100 χιλ.

Αύξηση την περσινή χρονιά κατέγραψε και ο



αριθμός των Ελληνοκύπριων ασφαλισμένων που ανήλθε σε 353.561 από 350.501 το 2024, αποτελώντας το 57,8% των ενεργών ασφαλισμένων στο ΤΚΑ. Το 2023 ο αριθμός τους ήταν 345.302 πρόσωπα και αποτελούσε το 59,5% του συνόλου των ασφαλισμένων ενώ το 2022 οι Ε/Κ ασφαλισμένοι ήταν 342.333 και αποτελούσαν το 61,6% των ενεργών ασφαλισμένων.

Μείωση Τουρκοκυπρίων και αυτοτελών

Παρά τη συνολική αύξηση των ασφαλισμένων στο ΤΚΑ το 2025 ο αριθμός των Τουρκοκυπρίων ασφαλισμένων καταγράφει ετήσια μείωση. Συγκεκριμένα οι Τουρκοκύπριοι ενεργοί ασφαλισμένοι περιορίστηκαν πέρσι στα 2.556 άτομα συγκριτικά με 2.940 το 2024 και το ποσοστό τους επί του συνόλου στο 0,4% από 0,5% προηγουμένως. Από τα στοιχεία των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων προκύπτει ότι η συντριπτική πλειοψηφία του συνόλου των ασφαλισμένων το 2025 όπως και τα προηγούμενα χρόνια ήταν μισθωτοί του ιδιωτικού και ημιδημοσίου τομέα που ανήλθαν σε 523.208 άτομα και αποτελούσαν το 85,5%

των ασφαλισμένων στο ΤΚΑ. Ο αντίστοιχο αριθμός το 2024 ήταν 503.948 ασφαλισμένοι.

Οι μισθωτοί του δημοσίου τομέα ανήλθαν πέρσι σε 57.563 άτομα (9,4%) από 57.071 άτομα το 2024 (9,6%). Οριακά μειωμένος το 2025 παρουσιάζεται ο αριθμός των αυτοτελώς εργαζομένων που ήταν ασφαλισμένοι στο ΤΚΑ καθώς περιορίστηκε στα 30.721 πρόσωπα από 30.825 το 2024.

Το 53% ή 324.191 ασφαλισμένοι πέρσι ήταν άνδρες και οι γυναίκες ήταν 287.668 το 47% των ασφαλισμένων.

Σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το μέσο ασφαλιστέο εισόδημα (για πλήρεις εισφορές) για τους μισθωτούς ανήλθε πέρσι στις €25.844 και για τους αυτοτελώς εργαζομένους στις €16.068. Το 2024 το μέσο ασφαλιστέο εισόδημα για τους μισθωτούς ανερχόταν στις €24.400 και για τους αυτοτελώς στις €15.293. Ως αποτέλεσμα και σε συνδυασμό με την αύξηση και των εισφορέων πέρσι, αυξημένα ήταν το 2025 και τα συνολικά έσοδα του ΤΚΑ που ανήλθαν σε €3,32 δισ. από €3,2 το 2024.

Αύριο Πέμπτη 24 Σεπτεμβρίου 2026

Αιμοδοσία στο Εργατικό Κέντρο ΣΕΚ Πάφου

Το Εργατικό Κέντρο ΣΕΚ Πάφου διοργανώνει και φέτος την καθιερωμένη εθελοντική αιμοδοσία, επιβεβαιώνοντας για ακόμη μια φορά τη διαχρονική του στήριξη στις προσπάθειες για ενίσχυση των αποθεμάτων αίματος και κάλυψη των αναγκών των νοσηλευτηρίων.

Η αιμοδοσία θα πραγματοποιηθεί αύριο Πέμπτη, 24 Σεπτεμβρίου 2026, από τις 3:00 το απόγευμα μέχρι τις 6:30 το απόγευμα, στο οίκημα της ΣΕΚ Πάφου.

Το Εργατικό Κέντρο καλεί τα μέλη του, τους εργαζόμενους και όλους τους πολίτες που έχουν τη δυνατότητα να δώσουν αίμα, να συμμετάσχουν στην προσπάθεια αυτή, συμβάλλοντας έμπρακτα στην κάλυψη των αναγκών σε αίμα.

Η εθελοντική αιμοδοσία αποτελεί μια απλή αλλά ιδιαίτερα σημαντική πράξη κοινωνικής προσφοράς και αλληλεγγύης, καθώς κάθε μονάδα αίματος μπορεί να αποδειχθεί καθοριστική για έναν συνάνθρωπό μας που βρίσκεται σε ανάγκη.

Αιμοδοσία – Τα Οφέλη της στην Υγείας μας

Η εθελοντική αιμοδοσία αποτελεί μια πράξη αγάπης για τον συνάνθρωπό μας, που κρύβει



ΦΩΤΟ ΑΡΧΕΙΟΥ

μάλιστα οφέλη και για τον ίδιο μας τον εαυτό. Άλλωστε ο εθελοντής αιμοδότης έχει την ηθική ικανοποίηση ότι βοηθά να σωθεί μια ζωή, κάνει το χρέος του απέναντι στο κοινωνικό σύνολο και συμβάλει στο να υπάρχει επάρκεια αίματος.

Την ίδια ώρα όμως βοηθά και τον οργανισμό του, απλά δίνοντας αίμα.

Ξεπεράστε τον φόβο, ενημερωθείτε και χαρίστε ζωή στον συνάνθρωπό σας!

Δώσε αίμα – Δώσε ζωή.

Προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών**Υποτροφίες Ο.Υ.Υ.Κ.-ΣΕΚ και Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου**

Για πέμπτη συνεχή ακαδημαϊκή χρονιά, στο πλαίσιο του Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Υπηρεσιών Κύπρου - ΣΕΚ και του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου, παραχωρήθηκαν σε μέλη και παιδιά μελών της Ο.Υ.Υ.Κ. - ΣΕΚ υποτροφίες για προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου.

Σε εκδήλωση, που πραγματοποιήθηκε στα Κεντρικά Γραφεία της Σ.Ε.Κ. στη Λευκωσία, τη Δευτέρα 21 Σεπτεμβρίου, έγινε η παράδοση 19 υποτροφιών, με εκπτώσεις στα διδάκτρα που κυμαίνονταν από 25% μέχρι και 75% της συνολικής αξίας των διδάκτρων των σπουδών.

Εκ μέρους του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου, στην εκδήλωση παρευρέθηκε ο Coordinator, Conventional Programs Office of Admissions του Πανεπιστημίου, Δρ. Μιχάλης Γεωργίου, ο οποίος συνεχάρη την Ο.Υ.Υ.Κ. - ΣΕΚ για την ευκαιρία που δίνει στα μέλη της, μέσα από τις υποτροφίες που τους προσφέρει, να σπουδάσουν, να διευρύνουν και να εμβαθύνουν την επιστημονική τους γνώση. Παράλληλα, ενημέρωσε τους φοιτητές για τις δυνατό-



τητες που προσφέρει το Πανεπιστήμιο, καθώς και για τα υποστηρικτικά προγράμματα και τις υπηρεσίες που παρέχονται προς τους φοιτητές. Ο Γενικός Γραμματέας της Ο.Υ.Υ.Κ. - ΣΕΚ, Μιχάλης Καζαμίας, έκανε αναφορά στη συνεργασία της Ο.Υ.Υ.Κ. - ΣΕΚ με το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου κατά τις προηγούμενες τέσσερις ακαδημαϊκές χρονιές, σημειώνοντας πως από τη φετινή ακαδημαϊκή χρονιά έχει διευρυνθεί η συνεργασία του Ευρωπαϊκού Πανε-

πιστημίου Κύπρου με την Ο.Υ.Υ.Κ. - ΣΕΚ. Ο Γενικός Γραμματέας της Ο.Υ.Υ.Κ. - ΣΕΚ ευχήθηκε καλή επιτυχία στους φοιτητές των υποτροφιών, κάνοντας ιδιαίτερη μνεία στους εργαζόμενους, οι οποίοι αποφάσισαν, παρά τις απαιτητικές επαγγελματικές υποχρεώσεις, αλλά και τις αυξημένες οικογενειακές και άλλες υποχρεώσεις που έχουν οι νέοι σήμερα, να πάρουν την απόφαση να φοιτήσουν σε προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα.

Οι τυχεροί λαχνοί του ετήσιου λαχείου της ΣΕΚ

Την Πέμπτη, 17 Σεπτεμβρίου 2026, πραγματοποιήθηκε η κλήρωση του ετήσιου λαχείου της ΣΕΚ, από την οποία αναδείχθηκαν οι τυχεροί που εξασφάλισαν τα δώρα του λαχείου.

Οι τυχεροί μπορούν να επικοινωνούν για την παραλαβή των δώρων τους στο 22 849 606. Η παραλαβή ή αποστολή των δώρων θα πραγματοποιείται με την παρουσία του τυχερού λαχνού και εντός χρονικού διαστήματος έξι μηνών από την ημερομηνία της κλήρωσης.

Για την παραλαβή του δώρου θα πρέπει να προσκομίζονται τα στοιχεία του τυχερού ή της τυχερής, δηλαδή ονοματεπώνυμο, αριθμός ταυτότητας και αριθμός τηλεφώνου.

Μετά την ολοκλήρωση της κλήρωσης, άρχισε η παράδοση των μεγάλων δώρων στους τυχερούς.

Τη Δευτέρα, 21 Σεπτεμβρίου, παραδόθηκε το ολοκαίνουργιο Nissan Juke Acenta στον μεγάλο τυχερό Γιάννη Πίττα, μέλος της ΣΕΚ και εργαζόμενο στον Δήμο Λευκωσίας. Το αυτοκίνητο παρέδωσε ο Γενικός Ταμίας της ΣΕΚ, Σάββας Κούλας, ενώ στην παράδοση παρευρέθηκαν ο Σάββας Φιλίππου, Επαρχιακός Ταμίας του Εργατικού Κέντρου ΣΕΚ Λευκωσίας - Κερύνειας, και ο Αντρέας Μαρκίδης, Brand Manager της Nissan.

**ΤΥΧΕΡΟΙ ΛΑΧΝΟΙ ΕΤΗΣΙΟΥ ΛΑΧΕΙΟΥ ΣΕΚ 2026**

15518	Αυτοκίνητο μάρκας NISSAN JUKE ACENTA , petrol 1.0 Auto. A/T DCT
80436	Φορητός υπολογιστής HP, αξίας €550, προσφορά της εταιρείας A&S COMPUMIZE IT SOLUTIONS LTD
35777	Δωροκουπόνι αξίας €500, για αγορά στρώματος, προσφορά της εταιρείας STROMA LTD
55759	Συμβόλαιο ασφάλισης κατοικίας για ένα χρόνο, αξίας €300, προσφορά της εταιρείας ΥΔΡΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ
50310	Δωροκουπόνι, αξίας €300, στην αγορά ελαστικών Bridgestone και Firestone, προσφορά της εταιρείας LEFKARITIS BROS LTD
81358	Διανυκτέρευση για δύο βράδια σε διπλό δωμάτιο, προσφορά του ξενοδοχείου CORAL BEACH HOTEL στην Πάφο
16522	Δωροκουπόνι αξίας €200, προσφορά της εταιρείας APHROSTROM LTD
92217	Δωροκουπόνι αξίας €200, προσφορά της εταιρείας GEVOREST LTD
80337	Δωροκουπόνι αξίας €150, προσφορά της εταιρείας XENOS TRAVEL (ισχύει μέχρι 31/03/2027)
91989	Δωροκουπόνι αξίας €100, προσφορά της εταιρείας AMATHUS TRAVEL (ισχύει μέχρι 31/03/2027)
33470	Δωροκουπόνι αξίας €100, προσφορά της εταιρείας LOUIS TRAVEL (ισχύει μέχρι 31/03/2027)

Ο Μαρτυρικός Θάνατος του Αγίου Χρυσοστόμου Σμύρνης

Μαρτυρίες και ιστορικές αναφορές

Ο Μητροπολίτης Σμύρνης Χρυσόστομος Καλαφάτης θεωρείται μία από τις σημαντικότερες μορφές της Μικρασιατικής Καταστροφής. Ήταν ο τελευταίος Επίσκοπος της Σμύρνης, μιας πόλης που συνδέεται με μία από τις επτά Εκκλησίες της Αποκαλύψεως. Ο θάνατός του συνδέθηκε άμεσα με τις τελευταίες δραματικές στιγμές της ελληνικής Σμύρνης και γενικότερα του Μικρασιατικού Ελληνισμού. Παρόλο που του δόθηκαν αρκετές ευκαιρίες να εγκαταλείψει τη Σμύρνη και να σωθεί, ο Χρυσόστομος αποφάσισε να παραμείνει στην πόλη. Προτίμησε να βρίσκεται μαζί με το ποιμνίο του και να αντιμετωπίσει την ίδια μοίρα με τους ανθρώπους που είχε υπό την πνευματική του φροντίδα.

Το 1992 η Ιερά Σύνοδος της Εκκλησίας της Ελλάδος προχώρησε στην αγιοκατάταξη του Χρυσοστόμου Σμύρνης. Μαζί του αγιοκατατάχθηκαν οι ιεράρχες Γρηγόριος Κυδωνιών, Αμβρόσιος Μοσχονησίων, Προκόπιος Ικονίου και Ευθύμιος Ζήλων, καθώς και κληρικοί και λαϊκοί που σφαγιάστηκαν κατά τη διάρκεια της Μικρασιατικής Καταστροφής. Η Εκκλησία όρισε η μνήμη του Χρυσοστόμου και των υπόλοιπων ιεραρχών να τιμάται την Κυριακή πριν από την Ύψωση του Τιμίου Σταυρού.

Η αναφορά του Ηλία Βενέζη

Ο γνωστός Έλληνας λογοτέχνης και ακαδημαϊκός Ηλίας Βενέζης, ο οποίος έζησε ο ίδιος την καταστροφή του Μικρασιατικού Ελληνισμού, αναφέρεται στον Χρυσόστομο στο βιβλίο του «Μικρασία Χαίρε».

Ο Βενέζης θεωρεί ότι η δράση του Χρυσοστόμου κατά τον Α΄ Παγκόσμιο Πόλεμο, την περίοδο των διωγμών των Ελλήνων της Μικράς Ασίας και κατά τη διετία 1920-1922 τον είχε καταστήσει έναν από τους βασικούς στόχους. Τον παρουσιάζει ως ηγέτη και σημαντική μορφή του Ελληνισμού της Μικράς Ασίας.

Παράλληλα, ο Βενέζης υπογραμμίζει ότι τόσο η ζωή του Χρυσοστόμου όσο και ο μαρτυρικός τρόπος με τον οποίο πέθανε αποτελούν, κατά την άποψή του, σημαντική προσφορά στην Εκκλησία και στο ελληνικό έθνος.

Η παράδοση του Χρυσοστόμου στον όχλο

Στις 9 Σεπτεμβρίου 1922, σύμφωνα με το νέο ημερολόγιο, δηλαδή στις 27 Αυγούστου με το παλιό ημερολόγιο, ο Νουρεντίν Πασάς απήγειλε στον Χρυσόστομο την κατηγορία της εσχάτης προδοσίας. Στη συνέχεια τον παρέδωσε στο πλήθος που είχε συγκεντρωθεί έξω από το διοικητήριο της Σμύρνης.

Μία ιδιαίτερα σημαντική αφήγηση για τα γεγονότα προέρχεται από τον Τούρκο καθηγητή Bilge Umar. Η περιγραφή του βασίζεται σε μαρτυρίες ανθρώπων που είχαν άμεση ή σημαντική συμμετοχή στα γεγονότα που οδήγησαν στη δολοφονία του Χρυσοστόμου.

Μεταξύ αυτών ήταν και ο δήμιος Ali Age, στον οποίο ο Νουρεντίν παρέδωσε τον Μητροπολίτη. Σύμφωνα με την ερμηνεία του Umar, ο Νουρεντίν ήθελε να απαλλαγεί όσο το δυνατόν γρηγορότερα από τον Χρυσόστομο. Με αυτόν τον τρόπο, όπως υποστηρίζεται, θα απέφευγε μια κανονική δικαστική διαδικασία, η οποία θα μπορούσε να δώσει στις ευρωπαϊκές χώρες τη δυνατότητα να παρέμβουν και να προσπαθήσουν να αποτρέψουν την καταδίκη



του ιεράρχη.

Η μαρτυρία του René Ruau

Ο Γάλλος δημοσιογράφος και ιστορικός René Ruau είχε σταλεί στη Σμύρνη από την εφημερίδα «Le Temps». Στο βιβλίο του «Ο θάνατος της Σμύρνης» αποδίδει ευθύνη για όσα συνέβησαν στον Χρυσόστομο στην τουρκική στρατιωτική και πολιτική ηγεσία.

Σύμφωνα με την αφήγησή του, όταν ο Χρυσόστομος οδηγήθηκε μπροστά στον Νουρεντίν Πασά, εκείνος τον προσέβαλε και τον κατηγορήσε για τη φιλελληνική του στάση. Στη συνέχεια τον παρέδωσε στη λεγόμενη «λαϊκή κρίση».

Ο Χρυσόστομος βρέθηκε έτσι στα χέρια ενός εξαγριωμένου πλήθους. Ο Ruau περιγράφει ότι ο Μητροπολίτης υπέστη σοβαρά βασανιστήρια, καθώς του επιτέθηκαν, του προκάλεσαν τραυματισμούς και τον έσυραν προς την τουρκική συνοικία. Εκεί, σύμφωνα με την αφήγηση, το σώμα του αφέθηκε στα σκυλιά.

Ο René Ruau καταλήγει ότι η εκτέλεση του Χρυσοστόμου δεν ήταν ένα τυχαίο γεγονός, αλλά ότι είχε οργανωθεί και αποφασιστεί εκ των προτέρων.

Η αναφορά του Αμερικανού προξένου

Για τον Χρυσόστομο αναφέρεται και ο τότε Αμερικανός πρόξενος στη Σμύρνη, G. Horton. Στο βιβλίο του «Η κατάρα της Ασίας» παρουσιάζει τον Μητροπολίτη ως άνθρωπο που πέθανε με μαρτυρικό τρόπο και θεωρεί ότι του άξιζαν οι μεγαλύτερες τιμές από την Ελληνική Εκκλησία και την Ελληνική Κυβέρνηση.

Η συγκλονιστική μαρτυρία του Γ. Μυλωνά

Μία από τις πιο συγκλονιστικές περιγραφές του θανάτου του Χρυσοστόμου παρουσιάστηκε από τον ακαδημαϊκό Γ. Μυλωνά.

Στις 14 Δεκεμβρίου 1982, σε έκτακτη συνεδρίαση της Ακαδημίας Αθηνών, με αφορμή τη συμπλήρωση εξήντα χρόνων από τη Μικρασιατική Καταστροφή, ο Γ. Μυλωνάς ολοκλήρωσε την ομιλία του αναφερόμενος στο μαρτύριο και στον θάνατο του Μητροπολίτη.

Ο ίδιος διηγείται ότι κατά τις τελευταίες ημέρες του Σεπτεμβρίου του 1922 βρισκόταν μαζί με μία ομάδα φοιτητών του International College

της Σμύρνης σε ένα σκοτεινό και ασφυκτικό υπόγειο του Διοικητηρίου της πόλης. Εκεί κρατούνταν πολλοί Έλληνες χριστιανοί αιχμάλωτοι, οι οποίοι, σύμφωνα με την αφήγηση, θεωρούνταν άνθρωποι που προορίζονταν για θάνατο.

Το απόγευμα της τελευταίας ημέρας του Σεπτεμβρίου ένας Τούρκος ζήτησε από τον Μυλωνά να τον ακολουθήσει στην αυλή. Τον ρώτησε αν ήταν δάσκαλος και αν οι άνθρωποι που βρίσκονταν μαζί του ήταν φοιτητές. Όταν πήρε θετική απάντηση, του ζήτησε να συγκεντρώσει τους υπόλοιπους και να τους φέρει μαζί του.

Ο Μυλωνάς, μη γνωρίζοντας τι επρόκειτο να συμβεί, είπε στους συντρόφους του να τον ακολουθήσουν και τους ενθάρρυνε να αντιμετωπίσουν με θάρρος ό,τι θα συνέβαινε.

Η έκπληξή τους ήταν μεγάλη όταν ο Τούρκος τους ανακοίνωσε ότι θα τους άφηνε να ζήσουν. Εξήγησε ότι ήλπιζε πως η πράξη αυτή θα τον βοηθούσε να ξεχάσει μία τρομερή σκηνή που είχε δει και στην οποία είχε πάρει μέρος.

Στη συνέχεια αποκάλυψε ότι είχε συμμετάσχει στην επίθεση εναντίον του Χρυσοστόμου. Είπε ότι ήταν ανάμεσα σε εκείνους που τον τύφλωσαν και του έβγαλαν τα μάτια. Σύμφωνα με τη μαρτυρία του, τον έσερναν αιμόφυρτο από τα γένια και τα μαλλιά στους δρόμους της τουρκικής συνοικίας, ενώ τον χτυπούσαν, τον έβριζαν και τον τραυμάτιζαν.

Παρά τα βασανιστήρια, ο Χρυσόστομος, όποτε μπορούσε, σήκωνε το δεξί του χέρι και ευλογούσε εκείνους που τον καταδίωκαν.

Η συγκεκριμένη κίνηση εξόργισε ακόμη περισσότερο έναν από τους επιτιθέμενους, ο οποίος, σύμφωνα με τη μαρτυρία του Τούρκου, αναγνώρισε τη χειρονομία της ευλογίας και αντέδρασε κόβοντας και τα δύο χέρια του Μητροπολίτη.

Ο Χρυσόστομος έπεσε τότε στη γη. Ο άνθρωπος που αφηγείτο τα γεγονότα είπε ότι θεώρησε πως ο αναστεναγμός του ήταν περισσότερο αναστεναγμός ανακούφισης παρά πόνου. Δήλωσε επίσης ότι τον λυπήθηκε τόσο πολύ, ώστε τον πυροβόλησε δύο φορές στο κεφάλι, τερματίζοντας τη ζωή του.

Ισχυρό το κοινωνικό αποτύπωμα του ΓεΣΥ

Σε περίοπτη θέση στον διεθνή χάρτη της Συγείας έχει τοποθετηθεί η Κύπρος, μετά την εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας, αφού σε σύγκριση με άλλα συστήματα υγείας, όπως αυτό της Ελβετίας και της Ελλάδας, η ικανοποίηση των πολιτών από τις διαθέσιμες υπηρεσίες βρίσκεται σε αρκετά υψηλό επίπεδο.

Αυτό διαπιστώθηκε μέσα από την έρευνα της εταιρείας ερευνών και δημοσκοπήσεων IMR, η οποία διενεργήθηκε το διάστημα 8 με 14 Σεπτεμβρίου 2026, σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 1.000 ατόμων σε παγκύπρια κλίμακα, με αφορμή το 9ο Healthcare Conference της IMH, που διεξήχθη την Πέμπτη, με κύριο θέμα «Το μέλλον του Τομέα της Υγείας στην Κύπρο» και παρουσιάστηκε από την Χριστίνα Κοκκάου, Ιδρύτρια και Διευθύνουσα Σύμβουλος της IMR/University of Nicosia™.

Σημειώνεται ότι η έρευνα συνδέει για πρώτη φορά την εγχώρια εμπειρία των δικαιούχων του συστήματος με τους δείκτες του OECD PaRIS (Patient-Reported Indicator Surveys), ένα σημαντικό διεθνές ερευνητικό πρόγραμμα που αποτυπώνει την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας μέσα από τα αποτελέσματα και τις εμπειρίες που αναφέρουν οι ίδιοι οι ασθενείς, με τη συμμετοχή 19 χωρών και περισσότερων από 107.000 ασθενών.

Με βάση τα στοιχεία της έρευνας, για πρώτη φορά, η εμπειρία των δικαιούχων δεν αξιολογείται μόνο σε σχέση με το παρελθόν της Κύπρου, αλλά και σε σχέση με ευρωπαϊκά συστήματα υγείας.

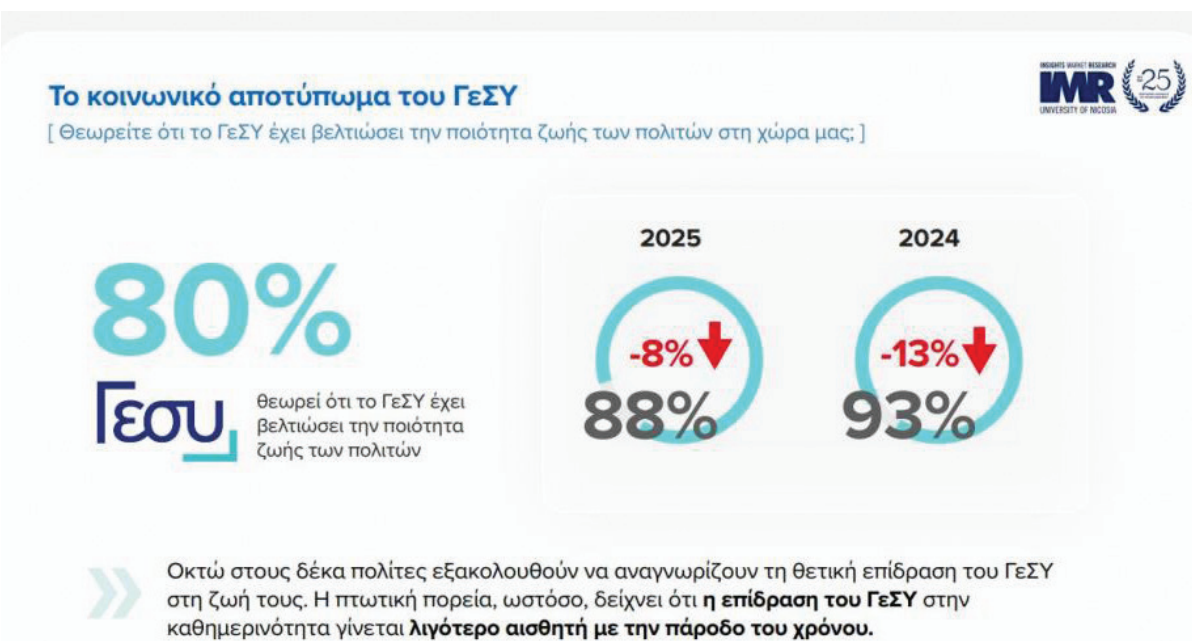
Οι πέντε δείκτες που τοποθετούν τη χώρα στον διεθνή χάρτη είναι η διαθεσιμότητα των υπηρεσιών υγείας, η ποιότητα φροντίδας μέσα από την αξιολόγησή της από τον προσωπικό γιατρό, η ανθρωποκεντρική φροντίδα και ο σεβασμός στις προσωπικές ανάγκες και προτιμήσεις των δικαιούχων, ο καλός συντονισμός της φροντίδας μέσω συνεργασίας και ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ των παρόχων και η εμπιστοσύνη.

Με βάση τον δείκτη αξιολόγησης 1, η ικανοποίηση των πολιτών για τη διαθεσιμότητα των υπηρεσιών υγείας στην Κύπρο φτάνει το 75%, την ώρα που στην Ελβετία το ποσοστό αυτό φτάνει το 89%, στον μέσο όρο του OECD στο 64% και στην Ελλάδα στο 48%.

Τα αποτελέσματα αυτά καταδεικνύουν την υψηλή ικανοποίηση από τη διαθεσιμότητα και δείχνουν ότι το σύστημα έχει καταφέρει να διευρύνει ουσιαστικά τις δυνατότητες φροντίδας για τον πολίτη.

Υψηλή καταγράφεται και η ικανοποίηση από την ιατρική φροντίδα που λαμβάνουν οι δικαιούχοι του συστήματος από τον προσωπικό τους γιατρό τον τελευταίο ένα χρόνο, αφού το ποσοστό ανέρχεται στο εντυπωσιακό 88%, ενώ στην Ελλάδα φτάνει το 74%, στον μέσο όρο του OECD στο 87% και στην Ελβετία στο 97%.

Το γεγονός ότι η ικανοποίηση των πολιτών εντοπίζεται στην υψηλή αξιολόγηση του προσωπικού τους γιατρού δείχνει, με βάση την έρευνα, ότι το



ΓεΣΥ αποδίδει καλύτερα εκεί που η φροντίδα αποκτά και προσωπική σχέση, στην οποία μπορεί να στηριχθεί μια πιο ολοκληρωμένη εμπειρία για τον ασθενή.

Στο ίδιο υψηλό επίπεδο φαίνεται πως βρίσκεται και η ικανοποίηση των πολιτών από την αντιμετώπιση των επαγγελματιών υγείας ως ανθρώπων, μέσω των προσωπικών τους αναγκών και προτιμήσεων και όχι απλά ως ένα ιατρικό περιστατικό, αφού το ποσοστό φτάνει και πάλι το 88%, πιο πάνω από τον μέσο όρο του OECD και την Ελλάδα.

Όπως συμπεραίνεται από την έρευνα, η ανθρωποκεντρική φροντίδα αποτελεί ήδη ένα από τα πιο δυνατά σημεία του ΓεΣΥ, αφού η εμπειρία ενισχύεται όταν ο ασθενής αισθάνεται ότι τον ακούν και ότι η φροντίδα προσαρμόζεται στις ανάγκες του.

Ένα ακόμη σημαντικό σημείο της έρευνας είναι το πόσο ικανοποιημένοι είναι οι δικαιούχοι από τον συντονισμό μεταξύ των επαγγελματιών και υπηρεσιών εντός του ΓεΣΥ, αφού διαφαίνεται πως οι πολίτες βιώνουν σε μεγάλο βαθμό μία ενιαία διαδρομή και όχι αποσυνδεδεμένες επαφές με το σύστημα.

Συγκεκριμένα, ερωτηθέντες για το επίπεδο ικανοποίησης σε σχέση με τη συνεργασία και την ανταλλαγή πληροφοριών ανάμεσα στους παρόχους, έκριναν με ποσοστό 68% καλό τον συντονισμό φροντίδας, υψηλότερο από τον μέσο όρο του OECD, ο οποίος βρίσκεται στο 59%, και της Ελλάδας, που ανέρχεται στο 47%.

Από τις σημαντικότερες παραμέτρους της έρευνας είναι η εμπιστοσύνη που δείχνουν οι δικαιούχοι στο Σύστημα, αφού καταδεικνύεται πως από μόνο μία επαφή με το ίδιο το ΓεΣΥ δεν μπορεί να διαμορφωθεί, αλλά ο ίδιος ο πολίτης χρειάζεται να έχει μία συνολική εμπειρία.

Το υψηλό ποσοστό δείχνει ότι το ΓεΣΥ έχει δημιουργήσει ένα σταθερό αίσθημα ασφάλειας, πάνω



στο οποίο μπορεί να στηριχθεί η περαιτέρω εξέλιξή του.

Συγκεκριμένα, το ποσοστό εμπιστοσύνης των Κύπριων πολιτών στο σύστημα φτάνει το 66%, και πάλι υψηλότερο από τον μέσο όρο του OECD, που ανέρχεται στο 62%, και της Ελλάδας, που ανέρχεται στο 36%.

Ισχυρό το κοινωνικό αποτύπωμα του ΓεΣΥ. Αρκετά ισχυρό, παρά την πτώση που καταγράφεται τα τελευταία δύο χρόνια, παραμένει το κοινωνικό αποτύπωμα που αφήνει το ΓεΣΥ, αφού οκτώ στους δέκα πολίτες, με ποσοστό 80%, εξακολουθούν να αναγνωρίζουν τη θετική επίδραση του ΓεΣΥ στη ζωή τους.

Με μείωση, αλλά σε υψηλά επίπεδα παραμένει και η άποψη των πολιτών ότι το ΓεΣΥ έχει βελτιώσει τις παρεχόμενες υπηρεσίες υγείας που προσφέρει, αφού το ποσοστό βρίσκεται στο 72% για φέτος, μειωμένο κατά 14% σε σχέση με το 2025 και 20% σε σχέση με το 2024.

Η θετική αποτίμηση, όπως εκτιμάται, παραμένει ισχυρή αλλά χάνει σταδιακά έδαφος και έτσι η ποιότητα χρειάζεται πλέον να αποδεικνύεται σταθερά σε κάθε επαφή με το σύστημα.

Η συμβολή της ΣΕΚ και η ευθύνη για τη συνεχή βελτίωση

Η ΣΕΚ αισθάνεται υπερήφανη για τη στάση που τήρησε και για τον πρωταγωνιστικό της ρόλο στην εφαρμογή του ΓεΣΥ. Σε μια περίοδο κατά την οποία αρκετοί ήταν καταφανώς αντίθετοι σε αυτή τη μεγάλη και καθοριστική μεταρρύθμιση, η ΣΕΚ στήριξε την ανάγκη δημιουργίας ενός καθολικού συστήματος υγείας, το οποίο θα λειτουργούσε προς όφελος του συνόλου των πολιτών.

Η επιλογή εκείνη δικαιώνεται σήμερα από το γεγονός ότι το ΓεΣΥ έχει πλέον καταστεί αναπόσπαστο μέρος της καθημερινότητας των πο-

λιτών και ένα σύστημα που η κοινωνία θεωρεί δεδομένο ως προς την ανάγκη ύπαρξής του.

Η ικανοποίησή μας, ωστόσο, για την υλοποίηση μιας μεγάλης μεταρρύθμισης δεν σημαίνει ότι παραγνωρίζονται οι αδυναμίες της. Αντίθετα, σημαίνει ότι αναγνωρίζονται και αντιμετωπίζονται στην πορεία της εφαρμογής της.

Καμία μεγάλη μεταρρύθμιση δεν εφαρμόζεται χωρίς να προκύψουν προβλήματα, αδυναμίες και ανάγκες προσαρμογής. Η ουσία είναι μια μεταρρύθμιση να υπηρετεί τον σκοπό για τον οποίο δημιουργήθηκε, να λειτουργεί προς όφελος του

συνόλου των πολιτών και, όπου διαπιστώνονται προβλήματα, αυτά να εντοπίζονται έγκαιρα και να επιλύονται.

Αυτό ακριβώς είναι και το ζητούμενο σήμερα για το ΓεΣΥ: όχι η αμφισβήτηση της ίδιας της μεταρρύθμισης, αλλά η συνεχής προσπάθεια βελτίωσης της λειτουργίας της. Η επιτυχία μιας τέτοιας μεγάλης κοινωνικής αλλαγής δεν μετρείται μόνο από την εφαρμογή της, αλλά και από την ικανότητά της να εξελίσσεται, να διορθώνει τις αδυναμίες της και να ανταποκρίνεται στις νέες ανάγκες των πολιτών.

20 χρόνια MLC 2006

Κοινή δράση για τα δικαιώματα των ναυτικών

Με την ευκαιρία της συμπλήρωσης 20 χρόνων από την υιοθέτηση της Σύμβασης Ναυτικής Εργασίας (MLC 2006), αντιπροσωπεία της ΣΕΚ και της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ μετέβη την προηγούμενη εβδομάδα στην Αθήνα, στο πλαίσιο σειράς επαφών, συναντήσεων και κοινών δράσεων με την Πανελλήνια Ναυτική Ομοσπονδία (ΠΝΟ).

Η παρουσία της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ και της ΣΕΚ στην Αθήνα αποτέλεσε ακόμη μία επιβεβαίωση των διαχρονικά στενών σχέσεων συνεργασίας με την ΠΝΟ και της κοινής προσπάθειας για την προώθηση των δικαιωμάτων των ναυτικών και την προώθηση αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας στη θάλασσα.

Στο πλαίσιο των επαφών πραγματοποιήθηκε και κοινή συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΝΟ, στην οποία συμμετείχε αντιπροσωπεία της ΟΜΕΠΕΓΕ και της ΣΕΚ, ενώ ιδιαίτερη σημασία είχε το διεθνές συμπόσιο που συνδιοργάνωσαν η ΠΝΟ και η ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ με την ευκαιρία της επετείου των 20 χρόνων από την υιοθέτηση της MLC 2006.

Στο συμπόσιο συμμετείχαν εκπρόσωποι της ελληνικής και κυπριακής ναυτικής κοινότητας, καθώς και σημαντικοί εκπρόσωποι του διεθνούς και ευρωπαϊκού ναυτικού και συνδικαλιστικού χώρου, αναδεικνύοντας τη σημασία της διεθνούς συνεργασίας και του κοινωνικού διαλόγου για το μέλλον της ναυτικής εργασίας.

Στην κεντρική του ομιλία, ο Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ, Χαράλαμπος Αυγούστης, αναφέρθηκε στη σημασία της συμπλήρωσης 20 χρόνων από την υιοθέτηση της MLC 2006, τονίζοντας ότι η Σύμβαση αποτελεί μία από τις σημαντικότερες κατακτήσεις στον τομέα της προστασίας των δικαιωμάτων των ναυτικών.

Ο κ. Αυγούστης υπογράμμισε ότι η MLC 2006 δεν αποτελεί το τέλος μιας προσπάθειας, αλλά τη βάση και το σημείο εκκίνησης για ακόμη μεγαλύτερη πρόοδο. Όπως ανέφερε, η Σύμβαση πρέπει να παραμένει ένα ζωντανό εργαλείο, το οποίο θα εξελίσσεται μαζί με τις ανάγκες των εργαζομένων και τις αλλαγές που συντελούνται στη Διεθνή ναυτιλία.

Ιδιαίτερη αναφορά έκανε στη συμβολή της Κύπρου και της ΟΜΕΠΕΓΕ στις διεργασίες που προηγήθηκαν της υιοθέτησης της MLC 2006. Όπως σημείωσε, η Κυπριακή Δημοκρατία είχε ενεργό παρουσία στις προπαρασκευαστικές διαδικασίες, ενώ η ΟΜΕΠΕΓΕ, εκπροσωπώντας τους εργαζόμενους και τους ναυτικούς της Κύπρου, συμμετείχε στις σχετικές συζητήσεις και διεργασίες.

Ο Γενικός Γραμματέας αναφέρθηκε επίσης στην κύρωση της MLC 2006 από την Κυπριακή Δημοκρατία το 2012, επισημαίνοντας ότι η Κύπρος ήταν τότε το 29ο κράτος-μέλος της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και το 9ο κράτος-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης που προχώρησε στην κύρωση της Σύμβασης.

Παράλληλα, ανέδειξε τον σημαντικό ρόλο της ΙΤΕ, της οποίας η ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ αποτελεί μέλος, καθώς και της ΕΤΕ, στην υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στις μεταφορές και ιδιαίτερα των ναυτικών. Όπως τόνισε, η διεθνής συνδικαλιστική δράση, ο κοινωνικός διάλογος και οι συλλογικές συμφωνίες παραμένουν απαραίτητα εργαλεία για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας στη θάλασσα.

Όπως χαρακτηριστικά ανέφερε, πίσω από κάθε πλοίο, κάθε ταξίδι και πίσω από τη δύναμη της παγκόσμιας ναυτιλίας βρίσκονται άνθρωποι. Οι ναυτικοί εργάζονται κάτω από ιδιαίτερες και συχνά δύσκολες συνθήκες, μακριά από τις οικογένειες και τις πατρίδες τους.

«Η πραγματική δύναμη ενός πλοίου βρίσκεται



Την αντιπροσωπεία της ΣΕΚ και της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ αποτελούσαν ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, Ανδρέας Φ. Μάτσας, ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας, Πανίκος Αργυρίδης, ο Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ, Χαράλαμπος Αυγούστης, και ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας, Πέτρος Δημοσθένους. Στο κέντρο της φωτογραφίας ο κάπτεν Μανώλης Τσικαλάκης, Γενικός Γραμματέας της Πανελλήνιας Ναυτικής Ομοσπονδίας.



κυρίως στους ανθρώπους που το υπηρετούν», ήταν το μήνυμα που ανέδειξε στην ομιλία του, υπογραμμίζοντας ότι οι ναυτικοί δεν αποτελούν απλώς εργαζόμενους πάνω σε ένα πλοίο, αλλά το σημαντικότερο κομμάτι της λειτουργίας του. Στο πλαίσιο αυτό, ο κ. Αυγούστης αναφέρθηκε και στο σύνθημα της ΙΤΕ, «We move the world», υπογραμμίζοντας τον καθοριστικό ρόλο των ναυτικών στην παγκόσμια οικονομία και στην ομαλή λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας. Σημαντικό μέρος της ομιλίας του αφορούσε και τις προκλήσεις που βρίσκονται μπροστά για τη ναυτική εργασία.

Η πράσινη μετάβαση, η ψηφιοποίηση και η αυτοματοποίηση, οι γεωπολιτικές εξελίξεις, η ανάγκη για νέες δεξιότητες, καθώς και η ψυχική υγεία και ευημερία των ναυτικών, διαμορφώνουν ένα νέο περιβάλλον για τους ανθρώπους της θάλασσας.

Παράλληλα, ζητήματα όπως η σωματική κόπωση, τα εξαντλητικά ωράρια, οι κίνδυνοι στη θάλασσα και η ασφάλεια παραμένουν σημαντικές προκλήσεις.

Όπως τόνισε ο Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ, απέναντι σε αυτές τις προκλήσεις κανείς δεν μπορεί να δράσει μόνος. Απαιτούνται συνεργασία, κοινωνικός διάλογος, ισχυρές συνδικαλιστικές οργανώσεις και υπεύθυνοι εργοδότες που αντιλαμβάνονται ότι η επένδυση στους ανθρώπους αποτελεί βασική προϋπόθεση για μια βιώσιμη ναυτιλία.

Επίσης υπογράμμισε ότι η ΟΜΕΠΕΓΕ και η ΠΝΟ θα συνεχίσουν να πορεύονται μαζί, ενι-



σχύοντας τις κοινές δράσεις και πρωτοβουλίες τους.

Ιδιαίτερη αναφορά έγινε στη συνεργασία των τμημάτων επιθεώρησης των δύο οργανώσεων, η οποία αναμένεται να συνεχιστεί και να εντατικοποιηθεί, με στόχο την προώθηση και διασφάλιση της αξιοπρεπούς εργασίας στη θάλασσα.

Η συνεργασία αυτή εντάσσεται στη γενικότερη προσπάθεια της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ και της ΣΕΚ για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την ενίσχυση της παρουσίας του κυπριακού συνδικαλιστικού κινήματος στον διεθνή ναυτιλιακό χώρο.

Φτιάξε τη ζωή που θέλεις σήμερα κιόλας

Κάθε ημέρα έχεις 86.400 δευτερόλεπτα και μέσα σε αυτά πρέπει να κάνεις όσα περισσότερα πράγματα μπορείς. Είναι αρκετός χρόνος, δεν νομίζεις; Έχεις την ευκαιρία να αναζητήσεις αυτό που θέλεις, ακόμα και αν αυτό διαρκέσει ελάχιστα δευτερόλεπτα. Έχεις μία ευκαιρία. Και αυτό είναι ότι καλύτερο μπορείς να ζητήσεις. Γι' αυτό, αντί να σπαταλάς άσκοπα τον χρόνο σου σε πράγματα που δεν έχουν νόημα, αξιοποίησέ τον και μην αφήνεις καμία ευκαιρία ανεκμετάλλευτη.

“Το να είμαι ο πιο πλούσιος άνθρωπος δεν έχει σημασία για εμένα. Αυτό που έχει σημασία είναι πριν κοιμηθώ κάθε ημέρα να ξέρω ότι έχω κάνει κάτι καλό. Αυτό έχει σημασία για εμένα” – Steve Jobs

Το να αναζητήσεις το νόημα της ζωής σου δεν είναι κάτι που θα πρέπει να κάνεις καταναγκαστικά ή κάποιες συγκεκριμένες ημέρες και ώρες. Είναι ένα ταξίδι που απαιτεί διαρκή επανάληψη και συνεχή προσπάθεια. Πρέπει να μάθεις να είσαι παρών, να προσπαθείς να ξεχωρίζεις και να έχεις μία ζωή γεμάτη νόημα.

Ίσως δεν έχεις ανακαλύψει ακόμα τι είναι σημαντικό για εσένα. Γιατί δεν έχεις αφιερώσει χρόνο να σκεφτείς βαθιά μέσα σου τι θέλεις να κάνεις και τι έχει πραγματικά σημασία για εσένα είτε στην προσωπική σου ζωή είτε στην επαγγελματική. Μην αφήνεις τον χρόνο να περνάει άσκοπα. Φτιάξε την ζωή που θέλεις.

Η επιλογή είναι δική σου

Έχεις τη δυνατότητα να φτιάξεις την ζωή που θέλεις. Το θέμα είναι να το συνειδητοποιήσεις και να αναζητήσεις το νόημα της ζωής σου. Δηλαδή τις αξίες, τους στόχους, την επιτυχία και την ευτυχία. Σίγουρα αυτό δεν είναι κάτι εύκολο και απαιτεί πολύ χρόνο και πολλή προσπάθεια. Γιατί πρέπει να νικήσεις τους φόβους, τα συναισθήματα σου, την έλλειψη εμπιστοσύνης και την αναποφασιστικότητα που σε διακατέχουν και να ζήσεις την ζωή που έχεις ονειρευτεί.

Κάποιες φορές δεν αρκεί μόνο η σκληρή δουλειά. Χρειάζεται προσεκτικός σχεδιασμός για να αγγίξεις έναν από τους στόχους σου, να ωριμάσεις και να εξελιχθείς.

Τι μπορείς να κάνεις

Βρες τον σκοπό της ζωής σου. Άρχισε με απλά βήματα. Ξέχνα για λίγο το κινητό σου και μην άρχισε από σήμερα να μην ασχολείσαι με πράγματα που καταναλώνουν την ενέργειά σου. Ασχολήσου με ότι έχει πραγματικά σημασία για εσένα. Την οικογένεια, τη δουλειά σου, τα όνειρά σου. Όλα αυτά πρέπει να τα βάζεις πάνω από όλα.

Μην ασχολείσαι με ότι σε κάνει πρόσκαιρα χαρούμενο. Βρες αυτό που θα σε κάνει χαρούμενο και θα σε γεμίσει. Βρες το νόημα της ζωής σου και ζήσε όσο καλύτερα μπορείς. Όπως εσύ θέλεις.



Αλήθειες για τη ζωή που δεν πρέπει να αγνοείς



Αν περιμένεις τον από μηχανής θεό να εμφανιστεί στη ζωή σου και να επουλώσει τις πληγές σου, τότε θα περιμένεις για πάντα.

Το μόνο άτομο που μπορεί να σε βοηθήσει είναι ο εαυτός σου. Να είσαι ευτυχισμένος για τους ανθρώπους που έχεις γύρω σου, αλλά μην εξαρτάσαι από αυτούς για τη δική σου ευτυχία. Διαφορετικά θα βρίσκεσαι σε μια ατελείωτη συναισθηματική περιπέτεια που είναι πολύ πέρα από το έλεγχό σου.

Η ζωή δεν θα είναι ποτέ τέλεια

Αν περιμένεις την «σωστή στιγμή» για να κάνεις κάτι τότε θα περιμένεις για πάντα. Δεν υπάρχει η «σωστή» στιγμή για να κάνεις κάτι. Αυτή η αντίδραση σου βασίζεται απλά στον φόβο σου για αλλαγή. Αν περιμένεις για αυτή τη μυστήρια στιγμή για δράση τότε δεν θα αντιμετωπίσεις πραγματικά τον φόβο σου και δεν θα αναλάβεις δράση.

Η αποτυχία είναι μια ευκαιρία μάθησης

Αν προσπαθείς να πετύχεις έναν φιλόδοξο στόχο, τότε είναι πολύ πιθανόν να αποτύχεις. Καλώς ήρθες στην πραγματικότητα. Είναι καιρός να αλλάξεις την σκέψη σου για την αποτυχία. Δεν είναι ένα κακό πράγμα που θα έπρεπε να σε φοβίζει. Η αποτυχία είναι μια ευκαιρία μάθησης και τίποτα παραπάνω. Αν οι άνθρωποι σταματούσαν να ακολουθούν τον στόχο τους μετά από την πρώτη αποτυχία τους, τότε δεν θα υπήρχαν επιτυχημένοι άνθρωποι.

Το παρελθόν είναι παρελθόν

Έχεις κάνει ποτέ ένα τεράστιο λάθος που θα ευχόσουν να γυρνούσες τον χρόνο πίσω αλλά και πάλι θα το ξανάκανες; Join the club! Ονομάζεται να είσαι άνθρωπος. Γνωρίζω ότι θα αισθανθείς μετανιωμένος, αλλά το να τιμωρείς τον εαυτό σου για κάτι που έχει γίνει ήδη δεν εξυπηρετεί κανένα σκοπό. Γύρνα στο παρόν και πάρε τον έλεγχο της ζωής σου για ένα καλύτερο μέλλον. Άσε πίσω το παρελθόν και φτιάξε τον εαυτό σου από την αρχή. Το αύριο δεν είναι δεδομένο.

Ο Steve Jobs το έχει πει ξεκάθαρα γιατί αυτή είναι μια από τις μεγαλύτερες αλήθειες: «Το να γνωρίζω ότι θα πεθάνω σύντομα, είναι ένα σημαντικό

εργαλείο που με βοηθά στις μεγάλες επιλογές της ζωής μου. Επειδή σχεδόν τα πάντα – όλες οι εξωτερικές προσδοκίες, όλη η υπερηφάνεια, όλος ο φόβος για αμηχανία ή αποτυχία – εξαφανίζονται μπροστά στον θάνατο, αφήνοντας μόνο ότι είναι σημαντικό».

Οι πολλές ασχολίες τρώνε τον αφέντη

Αν θες να υπερηφανεύεσαι ότι είσαι καλός στο να κάνεις πολλά πράγματα ταυτόχρονα, σταμάτα το, γιατί κοροϊδεύεις τον εαυτό σου. Το να αποσπάσαι με πολλά χωρίς λόγο, σημαίνει ότι σπαταλάς την παραγωγικότητά σου, αγχώεσαι και πιθανόν κάνεις λάθη. Αν αλλάξεις κάθε φορά τα πλάνα σου θα σου πάρει περισσότερο χρόνο από το να τα κάνεις με μια σειρά.

Αν θες να γλιτώσεις χρόνο, κατηγοριοποίησε παρόμοια καθήκοντα. Έχεις πολλά email; Στείλε τα όλα σε μία φορά. Πρέπει να γράψεις μια εργασία ή ένα άρθρο; Τελειώσέ το πριν προχωρήσεις στη επόμενη δουλειά σου. Διαφορετικά καθήκοντα απαιτούν διαφορετική στάση, οπότε συγκεντρώσου κάνοντας ένα πράγμα τη φορά. Το να είσαι απασχολημένος δεν σημαίνει ότι κάνεις και κάτι χρήσιμο (πολύ πιθανόν να σημαίνει ότι κάνεις πολλά πράγματα λάθος).

Έχεις περισσότερο χρόνο από ότι πιστεύεις

Πρέπει να κόψεις τη φράση «δεν έχω χρόνο» από το λεξιλόγιό σου, καθώς δεν είναι αλήθεια. Υπάρχουν 168 ώρες την εβδομάδα. Είναι ένα σημαντικό ποσοστό του χρόνου. Πού μπορεί να πάει εξάλλου;

Την επόμενη φορά που θα πεις «δεν έχω χρόνο», άλλαξε το και πες «δεν είναι η προτεραιότητά μου». Δεν υπάρχει χρόνος για γυμναστική; Αυτό απλά σημαίνει ότι η υγεία σου δεν αποτελεί προτεραιότητα για σένα. Δεν υπάρχει χρόνος για να ετοιμάσεις υγιεινά φαγητά; Και πάλι, δείχνεις ότι η υγεία σου δεν αποτελεί προτεραιότητα για σένα. Δεν υπάρχει χρόνος για να κάνεις κάτι καλό για τον σύντροφο σου; Η σχέση σου δεν είναι προτεραιότητα. Είναι σκληρό, αλλά είναι αλήθεια. Το πως περνάς την ώρα σου είναι επιλογή, οπότε ξόδεψέ την σοφά.

Μια ισχυρότερη και ανεξάρτητη Ευρώπη

Η πεμπτούσια της ομιλίας της Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
Φον ντερ Λάιεν στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο για την κατάσταση της Ένωσης

«Ήταν οι καλύτεροι καιροί, ήταν οι χειρότεροι καιροί». Με τη χαρακτηριστική φράση του Καρόλου Ντίκενς επέλεξε η Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής να περιγράψει τη σημερινή Ευρώπη, υπογραμμίζοντας ότι η Ένωση είναι ταυτόχρονα ισχυρότερη από ποτέ, αλλά και αντιμέτωπη με πρωτοφανείς κινδύνους και αβεβαιότητες.

Στο επίκεντρο της ομιλίας της βρέθηκε η ανάγκη για μια «ισχυρότερη και ανεξάρτητη Ευρώπη», ικανή να προστατεύσει την ευημερία, την ασφάλεια, τη δημοκρατία και τις αξίες της. Όπως τόνισε, σε έναν κόσμο που γίνεται ολοένα πιο εύθραυστος, το πεπρωμένο της Ευρώπης πρέπει να παραμείνει στα χέρια των Ευρωπαίων.

Η Πρόεδρος της Επιτροπής αναφέρθηκε στις μεγάλες γεωπολιτικές, οικονομικές και κοινωνικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Ένωση. Ο πόλεμος στην Ουκρανία, οι συγκρούσεις στη Μέση Ανατολή, η αυξανόμενη γεωπολιτική αντιπαράθεση, η ενεργειακή εξάρτηση, ο παγκόσμιος βιομηχανικός ανταγωνισμός, η παραπληροφόρηση και η άνοδος των άκρων, όπως είπε, δημιουργούν ένα περιβάλλον στο οποίο η Ευρώπη καλείται να δράσει ταχύτερα και πιο ενωμένη.

Οικονομία, ενέργεια και βιομηχανία

Η επανεκκίνηση της ευρωπαϊκής οικονομίας αναδείχθηκε σε «υπ' αριθμόν ένα» προτεραιότητα. Παρά το γεγονός ότι η ευρωπαϊκή οικονομία αντέδρασε καλύτερα από τις αναμενόμενες επιπτώσεις των πολέμων και η ανεργία βρίσκεται σε ιστορικά χαμηλά επίπεδα, οι υψηλές τιμές και το κόστος δανεισμού εξακολουθούν να πιέζουν νοικοκυριά και επιχειρήσεις.

Η Πρόεδρος υποστήριξε την επιτάχυνση της ολοκλήρωσης της ενιαίας αγοράς, τη μείωση της γραφειοκρατίας και την απλούστευση των διαδικασιών αδειοδότησης. Αναφέρθηκε στις 12 προτάσεις omnibus, οι οποίες, σύμφωνα με την Επιτροπή, μπορούν να μειώσουν το διοικητικό κόστος κατά περίπου 17 δισ. ευρώ ετησίως, και τάχθηκε υπέρ ενός «συμφώνου κατά του κανονιστικού υπερθεματισμού», ώστε η απλούστευση να αφορά όλα τα επίπεδα διακυβέρνησης.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ενεργειακή ανεξαρτησία. Η Ευρώπη, σύμφωνα με την Πρόεδρο, πρέπει να επιταχύνει την ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών και πυρηνικής ενέργειας, καθώς και άλλων εγχώριων μορφών καθαρής ενέργειας. Στόχος είναι ο διπλασιασμός του μεριδίου της ηλεκτρικής ενέργειας έως το 2040, με επενδύσεις στα δίκτυα, την αποθήκευση και τις διασυνδέσεις.

Στο εμπορικό πεδίο, η Πρόεδρος χαρακτήρισε κρίσιμο το αυξανόμενο έλλειμμα της ΕΕ έναντι της Κίνας, υποστηρίζοντας ότι η Ευρώπη πρέπει να αξιοποιήσει όλα τα διαθέσιμα εργαλεία για την επανεξισορρόπηση της σχέσης. Παράλληλα, ανακοίνωσε νέα Ευρωπαϊκή Επιχείρηση για τις Κρίσιμες Πρώτες Ύλες, με στόχο την εξασφάλιση προμηθειών και τη δημιουργία αποθεμάτων για υλικά κρίσιμα για τις μπαταρίες, τα μικροκυκλώματα, την καθαρή τεχνολογία και την άμυνα.



Τεχνητή νοημοσύνη και κλιματική αλλαγή

Η κλιματική αλλαγή και η τεχνητή νοημοσύνη παρουσιάστηκαν ως δύο μεγάλα σημεία καμπής για το μέλλον της Ευρώπης.

Για το κλίμα, η Πρόεδρος περιέγραψε το φετινό καλοκαίρι ως «στιγμή της αλήθειας», αναφερόμενη στις πυρκαγιές, την υποχώρηση των παγετώνων, τις απώλειες καλλιεργειών και τις επιπτώσεις των καυσώνων. Ανακοίνωσε νέο πλαίσιο για την κλιματική ανθεκτικότητα, με τον προσδιορισμό των πλέον ευάλωτων περιοχών της Ευρώπης, καθώς και ευρωπαϊκή συμμαχία για την ασφάλιση έναντι της κλιματικής αλλαγής. Παράλληλα, προανήγγειλε ευρωπαϊκό σχέδιο για τους καύσωνες και νέα πρωτοβουλία για την ασφάλεια των υδάτων.

Στο μέτωπο της τεχνητής νοημοσύνης, η Πρόεδρος τάχθηκε υπέρ της αξιοποίησης των δυνατοτήτων της, αλλά με ισχυρές δικλίδες ασφαλείας. Προειδοποίησε για τους κινδύνους από την ταχεία ανάπτυξη προηγμένων μοντέλων, το κυβερνοέγκλημα και τα αυτοβελτιούμενα συστήματα και ανακοίνωσε ενίσχυση της συνεργασίας με χώρες όπως ο Καναδάς και το Ηνωμένο Βασίλειο.

Παράλληλα, υπογράμμισε ότι η Ευρώπη χρειάζεται δικές της υπολογιστικές και τεχνολογικές δυνατότητες. Η τεχνητή νοημοσύνη, όπως είπε, πρέπει να ενδυναμώνει τους ανθρώπους και όχι να τους αντικαθιστά, με ιδιαίτερη έμφαση στην υγεία, τις μεταφορές, τη γεωργία, τη βιομηχανία, την άμυνα και το διάστημα.

Κοινωνία, δημοκρατία και δικαιώματα

Η κοινωνική διάσταση κατέλαβε σημαντικό μέρος της ομιλίας. Η Πρόεδρος αναφέρθηκε στο κόστος ζωής και στέγασης, στις δημογραφικές αλλαγές και στην ανάγκη για ποιοτικές θέσεις εργασίας. Τόνισε ότι η φροντίδα, η στέγαση και η δυνατότητα παραμονής στις περιφέρειες δεν πρέπει να θεωρούνται προνόμια, αλλά δικαιώματα.

Ιδιαίτερη αναφορά έκανε στα δικαιώματα των γυναικών, δηλώνοντας ότι η Ευρώπη δεν θα επιστρέψει σε εποχές όπου οι γυναίκες αντιμετωπίζονταν ως πολίτες δεύτερης κατηγορίας. Παράλληλα, εξέφρασε έντονη ανησυχία για την επίδραση των κοινωνικών δικτύων στα

παιδιά. Με αφορμή την τραγική περίπτωση μιας 14χρονης στο Βέλγιο που έβαλε τέλος στη ζωή της μετά από διαδικτυακό εκφοβισμό, ανακοίνωσε ευρωπαϊκή νομοθετική πρωτοβουλία για την προστασία των ανηλίκων. Η πρόταση προβλέπει περιορισμούς ανά ηλικιακή ομάδα και αυξημένες υποχρεώσεις ασφαλούς σχεδιασμού για τις πλατφόρμες.

Άμυνα και ευρωπαϊκή ασφάλεια

Η ασφάλεια αποτέλεσε έναν από τους βασικούς άξονες της ομιλίας. Η Πρόεδρος υποστήριξε ότι η Ευρώπη πρέπει να ενισχύσει περαιτέρω τις αμυντικές της δυνατότητες και ανακοίνωσε νέο ευρωπαϊκό μέσο για στρατηγικούς παράγοντες διευκόλυνσης, όπως η αεράμυνα, οι στρατηγικές μεταφορές, ο εναέριος ανεφοδιασμός, το διάστημα και ο κυβερνοχώρος.

Μετανάστευση, διεθνείς συμμαχίες και το μέλλον της Ένωσης

Στο μεταναστευτικό, υπογράμμισε ότι τα εξωτερικά σύνορα κάθε κράτους μέλους είναι ευρωπαϊκά σύνορα και ότι η απάντηση πρέπει να είναι κοινή. Υποστήριξε την πλήρη εφαρμογή του Συμφώνου για τη Μετανάστευση και το Άσυλο, την ενίσχυση του Frontex και την επιτάχυνση των επιστροφών, ενώ ανακοίνωσε νέο πλαίσιο για καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και πρωτοβουλία για δεξιότητες και θέσεις εργασίας νέων στη Μεσόγειο.

Σε διεθνές επίπεδο, έδωσε έμφαση στις εμπορικές συμφωνίες και στις στρατηγικές εταιρικές σχέσεις. Ιδιαίτερη θέση κατέλαβε ο Καναδάς, με την Πρόεδρο να προτείνει την έναρξη διαδικασίας ώστε να καταστεί το πρώτο «συνδεδεμένο μέλος» της ΕΕ.

Κλείνοντας, η κ. Λάιεν επέμεινε στην ανάγκη ανανέωσης της ευρωπαϊκής ιδέας. Ανακοίνωσε νέα «Συνδιάσκεψη για την Ευρώπη», ενόψει της 70ής επετείου της Συνθήκης της Ρώμης, με στόχο τη διαμόρφωση ενός νέου οράματος για την επόμενη γενιά Ευρωπαίων.

Το τελικό της μήνυμα ήταν μια έκκληση για συλλογική δράση: η Ευρώπη, τόνισε, πρέπει να πάρει ξανά το μέλλον της στα χέρια της, χτίζοντας πάνω στην κληρονομιά της ειρήνης, της ευημερίας, της δημοκρατίας και της ελευθερίας.

Ακατάλληλα προϊόντα στην Ευρωπαϊκή αγορά

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή, ως το κεντρικό σημείο επαφής στην Κύπρο για τη λειτουργία του Συστήματος Safety Gate (το σύστημα έγκαιρης προειδοποίησης της ΕΕ για μη εδωδιμα προϊόντα), πληροφορεί τους καταναλωτές έχουν κοινοποιηθεί στο Σύστημα 41 προϊόντα που παρουσιάζουν κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους. Τα προϊόντα αυτά εντοπίστηκαν στις αγορές διαφόρων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στη συνέχεια κοινοποιήθηκαν στο Σύστημα Safety Gate για ενημέρωση των καταναλωτών.

Τα 41 προϊόντα κατανεμήθηκαν, για σκοπούς ελέγχου της κυπριακής αγοράς, στις πιο κάτω αρμόδιες κυβερνητικές αρχές:

Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή: 11 προϊόντα.

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας: 11 προϊόντα.

Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών: 9 προϊόντα.

Τμήμα Οδικών Μεταφορών: 4 προϊόντα.

Τμήμα Φαρμακευτικών Υπηρεσιών: 4 προϊόντα.

Τμήμα Περιβάλλοντος: 1 προϊόν.

Υγειονομικές Υπηρεσίες: 1 προϊόν.

Όλες οι πληροφορίες για τα 41 προϊόντα που κοινοποιήθηκαν αυτή την εβδομάδα, καθώς και οι αρμόδιες αρχές που αυτά αφορούν, παρατίθενται στον πιο κάτω πίνακα. Οι καταναλωτές μπορούν επίσης να ανατρέξουν απευθείας στην ιστοσελίδα του Safety Gate, για να αναζητήσουν όλα τα προϊόντα που έχουν κοινοποιηθεί στο σύστημα και να λάβουν σχετικές πληροφορίες ώστε να αποφύγουν τη χρήση τους. Σημειώνεται ότι η ιστοσελίδα του Safety Gate παρέχεται και στην ελληνική γλώσσα.

Συστάσεις – Προειδοποιήσεις

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή καλεί τους οικονομικούς φορείς, σε περίπτωση που διαθέτουν ή έχουν διαθέσει αυτά τα προϊόντα στην αγορά, να ειδοποιήσουν άμεσα την αντίστοιχη αρμόδια αρχή.

Περαιτέρω, καλεί τους καταναλωτές σε περίπτωση που κατέχουν τα πιο πάνω προϊόντα, όπου κρίνεται σκόπιμο, να σταματήσουν να τα χρησιμοποιούν, να τα επιστρέψουν στο κατάστημα από το οποίο τα έχουν προμηθευτεί και να ενημερώσουν την αντίστοιχη αρμόδια αρχή.

Επικοινωνία

Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή 22200923
22200925 ccps@meci.gov.cy

https://www.gov.cy/media/2026/09/14092026_yprkatanalotiSafety.pdf

Λήγουν στις 30 Σεπτεμβρίου οι εγγραφές στα Επιμορφωτικά Κέντρα

Μέχρι τις 12:00 το μεσημέρι της 30ής Σεπτεμβρίου 2026 θα μπορούν οι ενδιαφερόμενοι να εγγραφούν στα Επιμορφωτικά Κέντρα του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

Σε εξέλιξη βρίσκονται οι εγγραφές στα Επιμορφωτικά Κέντρα του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, τα οποία αποτελούν το μεγαλύτερο πρόγραμμα επιμόρφωσης ενηλίκων στην Κύπρο και απευθύνονται σε όλους τους κατοίκους της χώρας ηλικίας 18 ετών και άνω.

Η προθεσμία για την υποβολή δηλώσεων εγγραφής εκπνέει στις 30 Σεπτεμβρίου 2026, στις 12:00 το μεσημέρι. Οι εγγραφές πραγματοποιούνται αποκλειστικά ηλεκτρονικά, μέσω της ιστοσελίδας των Επιμορφωτικών Κέντρων, στη διεύθυνση www.moec.gov.cy/epimorfotika.

Το πρόγραμμα προσφέρει κάθε χρόνο μια μεγάλη ποικιλία θεμάτων επιμόρφωσης, με χαμηλά δίδακτρα, καλύπτοντας τις εκπαιδευτικές και επιμορφωτικές ανάγκες των ενηλίκων. Στα Επιμορφωτικά Κέντρα συμμετέχουν ετησίως περισσότερα από 25.000 άτομα.

Τα μαθήματα πραγματοποιούνται σε 25 συναντήσεις, μία φορά την εβδομάδα, διάρκειας 90

λεπτών. Επιμορφωτικά Κέντρα λειτουργούν τόσο στις αστικές περιοχές όσο και στην ύπαιθρο, κατά τις πρωινές, απογευματινές και βραδινές ώρες, σε κτήρια δημόσιων σχολείων ή άλλους κατάλληλους χώρους.

Για τη δημιουργία τμήματος απαιτείται η εγγραφή τουλάχιστον εννέα μελών στα Κέντρα της υπαίθρου και 11 μελών στις αστικές περιοχές.

Τα δίδακτρα έχουν καθοριστεί στα €55 για όλα τα θέματα, τόσο στην πόλη όσο και στην ύπαιθρο. Για άτομα που έχουν γεννηθεί πριν από τις 31 Οκτωβρίου 1961, τα δίδακτρα ανέρχονται στο ήμισυ, δηλαδή στα €27,50. Σε κοινότητες με πληθυσμό κάτω των 500 κατοίκων τα δίδακτρα καθορίζονται στα €27,50, ενώ για τα άτομα που έχουν γεννηθεί πριν από τις 31 Οκτωβρίου 1961 ανέρχονται στα €13,75.

Η καταβολή των διδάκτρων γίνεται αποκλειστικά ηλεκτρονικά μέσω της υπηρεσίας JCC.

Τα μαθήματα αναμένεται να αρχίσουν το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Οκτωβρίου 2026.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να ολοκληρώσουν την εγγραφή τους μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου 2026 και ώρα 12:00 το μεσημέρι.



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας
Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας

Κέντρο Επικοινωνίας για τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας



1450
Από Κύπρο
Χωρίς χρέωση



Δευτέρα - Παρασκευή
08:00 - 17:00



+357 22008020
Από εξωτερικό



infocentre@mlsi.gov.cy

Λύση SUDOKU

8	9	7	5	2	8	1	3	6
8	6	1	3	9	8	2	7	5
2	3	5	1	6	7	8	9	4
6	5	8	7	3	9	8	1	2
9	1	3	2	8	5	7	6	4
7	2	8	8	1	6	5	9	3
5	8	6	8	7	3	9	2	1
1	7	9	6	5	2	3	8	4
3	8	2	9	8	1	6	5	7

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Μην πας συνέχεια με τα νερά των άλλων.

Γλυστράει!

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία: Στασάνδρου 26, τηλ: 22764691
Λεμεσός: Κυρ. Οικονόμου 21 τηλ: 25861144
Λεμεσός: Λεώφ. Ομονοίας 68 Α τηλ: 25562444
Παραλίμνι: Αγ. Γεωργίου 20, τηλ: 23820422
Πάφος: Ελευθ. Βενιζέλου 21, τηλ: 26933820
Λάρνακα: τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία: 90901402
Λεμεσός: 90901405
Αμμόχωστος: 90901403
Λάρνακα: 90901404
Πάφος: 90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ: 17000
Άμεση Ανάγκη: 112 ή 199
Νοσοκομεία: 1400
Αστυνομία: 1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη: 1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών: 1407
Υπ.ρ. ανταπόκρισης ναρκωτικών: 1410
Κεν. Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας: 1440
Α.Η.Κ. βλάβες: 1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες: 80000197
Γραμμή Καταναλωτή: 1429

Αποξηραμένα σύκα

Για υγεία και αδυνάτισμα

Έχεις κάτι γλυκό; Πριν κατακυλήσεις στην αμαρτία των αμέτρητων θερμίδων, φρόντισε να έχεις στην τσάντα σου, στο γραφείο σου, στο αυτοκίνητο αποξηραμένα φρούτα.

Μεταξύ των δεκάδων φρούτων που μπορεί να αγοράσεις αποξηραμένα βρίσκονται και τα σύκα.

ΤΑ ΟΦΕΛΗ

1. Τα αποξηραμένα σύκα είναι ένα υγιεινό σνακ. Έχουν χαμηλή περιεκτικότητα σε λίπη και χοληστερόλη και είναι πλούσια σε φυτικές ίνες και μέταλλα.
2. Έχουν χαμηλή περιεκτικότητα σε νάτριο και έχουν αρκετά καλές ποσότητες καλίου. Αυτό βοηθά να διατηρηθεί η πίεση του αίματος σε φυσιολογικά επίπεδα και μειώνει την κατακράτηση του νερού. Το κάλιο είναι επίσης σημαντικό για τους μυς και τα νεύρα.
3. Καλή πηγή ασβεστίου. Βοηθούν στην ανάπτυξη και ενίσχυση των οστών, καθώς και στη μείωση του κινδύνου εμφάνισης οστεοπόρωσης.
4. Καλή πηγή μαγνησίου. Βοηθά στην ανακούφιση της κόπωσης, τη χαλάρωση των μυών, των νεύρων και των αιμοφόρων αγγείων, ημικρανίες, ένταση και πόνος στους μυς, κλπ.
5. Καλή πηγή χαλκού, η οποία μειώνει τον κίνδυνο φλεγμονω-



- δών νόσων όπως η ρευματοειδής αρθρίτιδα, ενισχύει τη δραστηριότητα των ενζύμων που απαιτούνται για τη διατήρηση της ελαστικότητας των αιμοφόρων αγγείων, των συνδέσμων και των αρθρώσεων.
6. Καλή πηγή μαγγανίου, το οποίο αποτελεί βασικό συμπάραγοντα σε πολλές ενζυμικές αντιδράσεις στο σώμα, ειδικά στον τομέα της παραγωγής ενέργειας και της αντιοξειδωτικής άμυνας.
7. Μέτρια πηγή σιδήρου, η οποία βοηθά στην αναπνοή σε

- κυτταρικό επίπεδο, με την σύνθεση της αιμοσφαιρίνης που βοηθά να μεταφέρει οξυγόνο στα κύτταρα.
8. Πολύ καλή πηγή διαλυτών φυτικών ινών. Προσθέτει και παραγει κορεσμο, προάγει την υγεία του παχέος εντέρου, και επίσης βοηθά στην ανακούφιση της δυσκοιλιότητας, των αιμορροΐδων, των εκκολπωματικών διαταραχών, κ.λπ.
9. Οι φυτικές ίνες δημιουργούν μια αίσθηση πληρότητας στο στομάχι, και έτσι βοηθούν στην απώλεια βάρους.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ



ΚΡΙΟΣ: Ένα οικονομικό θέμα συνεχίζει να σας προβληματίζει, ωστόσο ο ανάδρομος Ερμής σας βοηθά να ξεκαθαρίσετε μπερδεμένες καταστάσεις στα αισθηματικά.

ΤΑΥΡΟΣ: Από σήμερα θα πρέπει να κρατάτε χαμηλά τους τόνους και να τακτοποιήσετε πρώτα όσα πρέπει να γίνουν, ώστε να μην έχετε δυσάρεστες εκπλήξεις.

ΔΙΔΥΜΟΙ: Φροντίστε να προετοιμάσετε σωστά τα βήματα σας, καθώς η κάθε ατασθαλία θα μπορούσε να βγει στην επιφάνεια τις επόμενες ημέρες. Δράστε συνετά.

ΚΑΡΚΙΝΟΣ: Οι στόχοι σας σήμερα, αλλά και τις μέρες που έπονται, ίσως χρειαστούν πιο ευέλικτες λύσεις. Επίσης, εξε-

τάστε με προσοχή τους στόχους σας.

ΛΕΩΝ: Ο ανάδρομος Ερμής θα μπορούσε να σας βοηθήσει με δεύτερες ευκαιρίες, προσέξτε σήμερα όμως τις...σπασμωδικές κινήσεις!

ΠΑΡΘΕΝΟΣ: Ένα επαγγελματικό θέμα σας φορτίζει αυτές τις μέρες, ωστόσο αν φανείτε ευέλικτοι μπορείτε με το μυαλό σας να βρείτε λύσεις.

ΖΥΓΟΣ: Τα αγαπημένα σας πρόσωπα ήδη από σήμερα αλλά και τις επόμενες ημέρες θα σας χρειαστούν. Μπορεί να πρέπει να τους καθοδηγήσετε ή να τους δώσετε λύσεις.

ΣΚΟΡΠΙΟΣ: Η μέρα μεγεθύνει πιεστικές καταστάσεις που προϋπάρχουν. Έχετε όμως εύνοια σε οικονομικά και καριέρα (κοι-

Fire			
Earth			
Air			
Water			



νωνική ζωή).

ΤΟΞΟΤΗΣ: Προσπαθείτε σήμερα να τακτοποιήσετε τις εκκρεμότητες πρακτικής φύσεως, μην αμελείτε όμως και τη φροντίδα του οργανισμού σας.

ΑΙΓΟΚΕΡΩΣ: Η παρουσία της Σελήνης σε φιλική θέση για το ζώδιο σας δείχνει πως βρίσκετε δημιουργικές λύσεις στα όποια προβλήματα πιθανώς να σας απασχολήσουν.

ΥΔΡΟΧΟΟΣ: Η σημερινή μέρα πιθανώς να φέρει στο προσκήνιο όσα σας έχουν απασχολήσει εδώ και καιρό στο σπίτι. Στα ζητήματα καρδιάς όμως έχετε δευτερες ευκαιρίες.

ΙΧΘΥΕΣ: Η σημερινή ημέρα δεν υπόσχεται την ηρεμία που έχετε ανάγκη. Δείτε το δικό σας μερίδιο ευθύνης στα πράγματα.

SUDOKU

	5			3	6		8	
	3							1
	7					9		
	6		9	1				
3	9		5		7		1	6
				2	4		5	
		3					2	
5							9	
	2		8	7			6	

Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

Χοιρινές μπριζόλες λεμονάτες με πατάτες στον φούρνο

100 γρ. ελαιόλαδο
2 κύβους κότας
1-2 κ.σ. μουστάρδα
ξύσμα λεμονιού, από 2-3 λεμόνια
χυμό λεμονιού, από 2-3 λεμόνια
1-2 σκ. σκόρδο
1-2 κ.σ. μέλι
1,5 κιλό μπριζόλες χοιρινές, καρέ
6 πατάτες, μέτριες, καθαρισμένες
1 κ.γ. ρίγανη
200 ml νερό, ζεστό
πιπέρι
θυμάρι
ρίγανη
Προθερμαίνουμε τον φούρνο στους 190° C στον αέρα.
Σε έναν πολυκόφτη ή σε ένα γουδί ρίχνουμε το ελαιόλαδο, τους κύβους, τη μουστάρδα, το ξύσμα και τον χυμό από 2 λεμόνια, το σκόρδο, το μέλι και χτυπάμε για λίγο μέχρι να ομογενοποιηθούν τα υλικά.
Ρίχνουμε τη μαρινάδα-σάλτσα μας μέσα σε ένα μεγάλο ταψί.
Κόβουμε τις πατάτες σε κομμάτια και τις βάζουμε μέσα στο ταψί.
Σε ένα ξύλο κοπής, προετοιμάζουμε τις μπριζόλες. Στις μπριζόλες μας από την εξωτερική μεριά του κεντρικού κοκάλου υπάρχει συνήθως ένα παχύ στρώμα λίπους. Για να μπορεί να ψηθεί σωστά αλλά και για να πάρει όμορφο σχήμα η μπριζόλα μας ένα καλό tip είναι να κάνουμε τομές στο κομμάτι αυτό κάθετες προς το κεντρικό κόκαλο. Γυρνάμε τη μπριζόλα κάθετα (όρθια) πάνω στο ξύλο κοπής και με ένα κοφτερό μαχαίρι κάνουμε τομές πλάτους 1 εκ. στο λίπος μέχρι να φτάσουμε το κεντρικό κόκαλο. Με το ψήσιμο μαζεύει το λίπος και φαίνεται σαν στη μπριζόλα μας να έχουν γίνει πολεμίστρες.
Προσθέτουμε και τις μπριζόλες στο ταψί μαζί με τη ρίγανη, το θυμάρι, το πιπέρι και ανακατεύουμε καλά.
Φροντίζουμε η πλευρά του λίπους να ακουμπάει περιμετρικά το ταψί, για να ψηθεί και να γίνει τραγανό.
Εάν έχουμε χρόνο, καλό είναι να τις αφήσουμε για 12 ώρες να μαριναριστούν μέσα στο ψυγείο σκεπάζοντάς τις με αλουμινόχαρτο.
Στη συνέχεια, προσθέτουμε το νερό, σκεπάζουμε καλά με αλουμινόχαρτο και ψήνουμε στον φούρνο για 1 ώρα.
Αφαιρούμε το αλουμινόχαρτο, ανακατεύουμε τις πατάτες και τις μπριζόλες μία φορά και συνεχίζουμε το ψήσιμο για άλλη μισή ώρα με εξήντα λεπτά μέχρι να εξατμιστεί το περισσότερο νερό, να μείνει το φαγητό με τη λεμονάτη σάλτσα του και να πάρει καλό χρώμα το κρέας. Αφού ξεσκεπάσουμε, μόλις πάρουν χρώμα, γυρνάμε τις μπριζόλες για να πάρουν χρώμα και από την άλλη πλευρά.
Σερβίρουμε τις μπριζόλες με τις πατάτες, λίγα μυρωδικά και μπόλικο ζουμάκι.

Εργατικό Κέντρο ΣΕΚ Λευκωσίας – Κερύνειας

Προκήρυξη κενής θέσης Συνδικαλιστικού Στελέχους

Γίνονται δεκτές αιτήσεις για την πλήρωση μίας κενής θέσης Συνδικαλιστικού Στελέχους (Εργασιακών Θεμάτων) στο Εργατικό Κέντρο ΣΕΚ Λευκωσίας – Κερύνειας.

Απαιτούμενα προσόντα:

- Απολυτήριο Λυκείου.
- Πανεπιστημιακός τίτλος θα θεωρηθεί ως επιπρόσθετο προσόν.

- Ακεραιότητα χαρακτήρα, διοικητική και οργανωτική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα και ευθυκρισία.

- Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και της Αγγλικής γλώσσας.

Οι αιτητές πρέπει να είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας, να έχουν λευκό ποινικό μητρώο και να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νομίμως από αυτές (για άρρενες υποψηφίους).

Περαιτέρω λεπτομέρειες για τα καθήκοντα και τις ευθύνες της θέσης θα δίδονται στους ενδιαφερομένους με την παραλαβή της αίτησης από τα επαρχιακά γραφεία της ΣΕΚ.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να επιτύχουν σε γραπτή εξέταση και ακολούθως σε προφορική εξέταση.

Υποβολή Αιτήσεων:

Οι αιτήσεις πρέπει να υποβληθούν στο ειδικό έντυπο της ΣΕΚ με τίτλο:

«ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΣΕ ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ ΣΤΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΣΕΚ»

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να εξασφαλίσουν έντυπα αιτήσεων στα επαρχιακά γραφεία της ΣΕΚ ή μέσω της ιστοσελίδας της ΣΕΚ.

Οι αιτήσεις πρέπει να παραδίδονται με το χέρι ή ηλεκτρονικά στο γραφείο του Επαρχιακού Γραμματέα μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου 2026, μεταξύ των ωρών 08:00 π.μ. – 13:00 μ.μ. και 14:30 μ.μ. – 17:30 μ.μ., Δευτέρα έως Παρασκευή (εκτός των αργιών), ή μέσω email: **Στον Επαρχιακό Γραμματέα Χρίστο Πελεκάνο, christos.pelecanos@sek.org.cy.**

Περαιτέρω λεπτομέρειες στην ηλεκτρονική έκδοση της Εργατικής Φωνής <https://ergatikifoni.sek.org.cy/kentriki-selida/prokirixi-kenisthesis-syndikalistikou-stelechous-ergasiakon-thematon-sto-ergatiko-kentro-sek-lefkosias-keryneias/>



Η έρευνα για την κούραση των οδηγών και η αξία του ταχογράφου για την κοινωνία

Του Χρίστου Χρίστου

Τον Ιούνιο του 2021, η ETF (European Transport Workers' Federation) δημοσιοποίησε μια πολύ αξιόλογη έρευνα για τον τομέα των οδικών μεταφορών με τίτλο "Driver Fatigue in European Road Transport". Η έρευνα, όπως και τα σημαντικότερα ευρήματα της, δυστυχώς δεν έτυχαν της απαιτούμενης προβολής στην Κύπρο.

Οι ερευνητές ανασκόπησαν την υπάρχουσα βιβλιογραφία σε σχέση με την κούραση των επαγγελματιών οδηγών. Επίσης, ανέλυσαν δεδομένα και στοιχεία που συγκεντρώθηκαν από ερωτηματολόγια σε 2861 οδηγούς λεωφορείων/τουριστικών λεωφορείων και φορτηγών που εργάζονται στην ΕΕ.

Τα κυριότερα ευρήματα της έρευνας συνοψίζονται πιο κάτω:

- Το 66% των οδηγών λεωφορείων/τουριστικών λεωφορείων και το 60% των οδηγών φορτηγών ανέφεραν ότι αρκετά συχνά ή μερικές φορές αισθάνθηκαν κουρασμένοι ενόσω οδηγούσαν.
- Το 24% των οδηγών λεωφορείων/τουριστικών λεωφορείων και το 30% των οδηγών φορτηγών δήλωσαν ότι αποκοιμήθηκαν τουλάχιστον μια φορά τους τελευταίους 12 μήνες, καθώς οδηγούσαν.
- Το 57% των οδηγών λεωφορείων/τουριστικών λεωφορείων και το 51% των οδηγών φορτηγών υπέδειξαν ότι ήθελαν να κάνουν στάση λόγω της κούρασης, αλλά δεν μπορούσαν.
- Το 31% των οδηγών λεωφορείων/τουριστικών λεωφορείων και το 26% των οδηγών φορτηγών ανέφεραν ότι παραλίγο να έχουν δυστύχημα τους τελευταίους 12 μήνες λόγω της κούρασης.
- Το 5% των οδηγών λεωφορείων/τουριστικών λεωφορείων και το 3% των οδηγών φορτηγών απάντησαν ότι ενεπλάκησαν σε δυστύχημα τουλάχιστον 1 φορά τους τελευταίους 12 μήνες, λόγω της κούρασης.

Σύμφωνα με τη μελέτη, οι συνθήκες και οι όροι εργασίας των οδηγών, όπως οι περιορισμένες ώρες ανάπαυσης, συγκαταλέγονται στα βασικά αίτια της κούρασης.

Η ΕΕ, αναγνώρισε το πρόβλημα από το 1969 και για το λόγο αυτό θέσπισε νομοθετικούς κανόνες που ισχύουν σε όλα τα κράτη μέλη. Οι εν λόγω κανόνες καθορίζουν τις μέγιστες ώρες οδήγησης, τις ελάχιστες ώρες ανάπαυσης και τη σωστή χρήση του ταχογράφου και έχουν τρεις βασικούς σκοπούς: τη βελτίωση της οδικής ασφάλειας.

τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των οδηγών και

τη δημιουργία συνθηκών δίκαιου ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων μεταφορών.

Στο πλαίσιο αυτό, υπεισέρχεται και ο ρόλος του ταχογράφου, της συσκευής που διευκολύνει τον έλεγχο της νομοθεσίας, καταγράφοντας τις ώρες οδήγησης του οδηγού, τις ώρες ανάπαυσης, την ταχύτητα του οχήματος κ.α.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, το Τμήμα Τροχαίας Αρχηγείου Αστυνομίας και το Τμήμα Οδικών Μεταφορών, έχουν αναλάβει την ευθύνη εφαρμογής της σχετικής ευρωπαϊκής νομοθεσίας.

Οι παραβιάσεις που εντοπίζονται στους ελέγχους, οδηγούν στο συμπέρασμα ότι οι επιχειρήσεις μεταφορών και οι αυτοαπασχολούμενοι οδηγοί πρέπει να εντατικοποιήσουν τις προσπάθειες τους για συμμόρφωση, με έμφαση στα ακόλουθα σημεία:

στην εκπαίδευση των οδηγών,

στην καλύτερη οργάνωση της εργασίας των οδηγών και

στον αυτοέλεγχο: οι ίδιες/οι οι επιχειρήσεις/αυτοαπασχολούμενοι οδηγοί να ελέγχουν κατά πόσο εφαρμόζουν τη νομοθεσία και να λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για βελτίωση (π.χ. ετοιμασία εσωτερικών κανονισμών/οδηγιών/πολιτικών που θα καθοδηγούν τους οδηγούς στον τρόπο χρήσης του ταχογράφου).

Κλείνουμε με μια φιλική παραίνεση προς τον κάθε επαγγελματία οδηγό. Χρησιμοποίησε σωστά τον ταχογράφο και εφάρμοσε τους κανόνες. Με τον τρόπο αυτό προστατεύεις τον εαυτό σου από την κούραση και όλους τους πολίτες που βρίσκονται στο δρόμο.

Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων
cchristou@dlr.mlsi.gov.cy



Η αστυνομία συμβουλεύει και προειδοποιεί

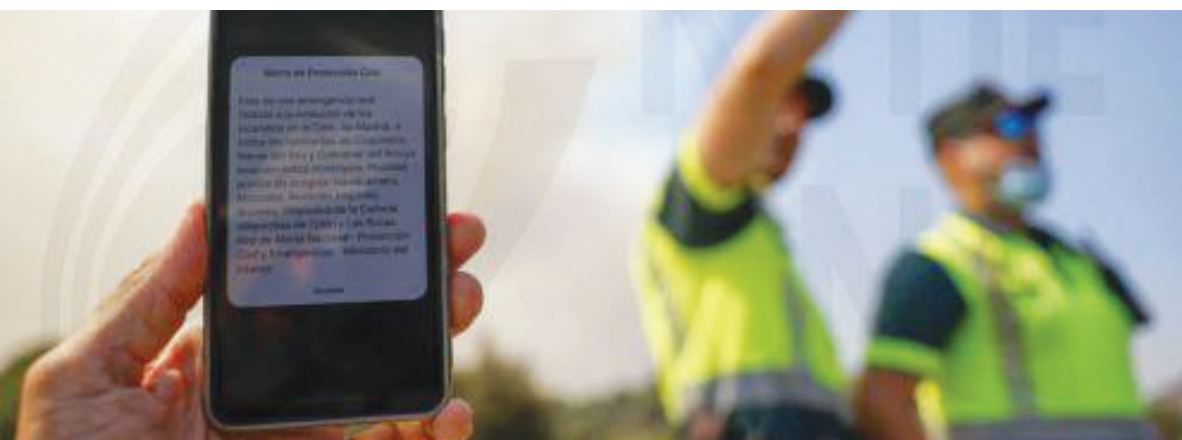
Απάτη με μηνύματα που ζητούν πληρωμή δήθεν προστίμων

Για απάτη μέσω γραπτών μηνυμάτων (SMS) στο κινητό, που καλούν τους παραλήπτες να προχωρήσουν σε δήθεν πληρωμή εξωδίκου προστίμου, προειδοποιεί η Αστυνομία.

Σε ανακοίνωσή της επισημαίνει έξαρση του φαινομένου, εξαπάτησης πολιτών με μηνύματα που δήθεν προέρχονται από την Αστυνομία και αφορούν δήθεν πρόστιμα, με σκοπό την υποκλοπή προσωπικών και τραπεζικών στοιχείων, καθώς και την απόσπαση χρημάτων.

Στα εν λόγω μηνύματα περιλαμβάνεται ηλεκτρονικός σύνδεσμος (link), μέσω του οποίου οι δράστες καλούν τους παραλήπτες να προχωρήσουν σε δήθεν πληρωμή εξωδίκου προστίμου, όπως αναφέρει η Αστυνομία.

Η Αστυνομία ενημερώνει το κοινό ότι τα μηνύματα είναι πλαστά και δεν έχουν καμία σχέση με την Αστυνομία Κύπρου και καλεί τους



παραλήπτες τέτοιων μηνυμάτων να μην ανοίγουν τους συνδέσμους που αποστέλλονται μέσω SMS, email ή εφαρμογών συνομιλίας από άγνωστους ή ύποπτους αποστολείς. Ακόμα, προτρέπει να μην καταχωρούνται προσωπικά

ή τραπεζικά στοιχεία σε ύποπτες ιστοσελίδες. Τέλος, για σκοπούς επιβεβαίωσης οποιασδήποτε εκκρεμότητας με την Αστυνομία, το κοινό προτρέπει να επικοινωνεί με την αστυνομία.

Η αναγεννημένη ΑΕΛ νίκησε την Πάφο Πισωγύρισμα της “Κυρίας”

• Απόλλωνας και ΑΠΟΕΛ έμειναν ισόπαλοι με το...χορταστικό 2-2 στο Άλφαμεγα Stadium, στο πλαίσιο της τέταρτης αγωνιστικής της Cyprus League by Stoiximan και συμβιβάστηκαν με τον ένα βαθμό. Οι δύο ομάδες είχαν καλά διαστήματα επιθετικά, ωστόσο ήταν απρόσεκτες στα μετόπισθεν και δεν κατάφεραν να πάνε με τρίποντο στη διακοπή ελέω των εθνικών. Διατηρήθηκε το αήττητο σερί των Λεμεσιανών απέναντι στους «γαλάζιους» στο νέο στάδιο της Λεμεσού.

• Η Πάφος παρουσιάστηκε κατώτερη των περιστάσεων την Παρασκευή και ηττήθηκε από την «αναγεννημένη» ΑΕΛ, με την ομάδα του Σα Πίντο να μην καταφέρνει να μπει στον ρυθμό του παιχνιδιού σε κανένα διάστημα. Αυτό που προβλημάτιζε ήταν η αμυντική λειτουργία των γαλάζιων, ειδικότερα στα τέρματα που δέχθηκαν. Στο πρώτο γκολ, η άμυνα της Πάφου έμεινε αρκετά ψηλά στο γήπεδο και έπειτα από απομάκρυνση της μπάλας από αμυντικό της ΑΕΛ, ο Πόβετιτς πήρε την μπάλα, όπου με μια ντρίπλα και με μια κάθετη πάσα κατάφερε να βγάλει τον Μουγκέ απέναντι από τον Μαγιέσκι. Στο δεύτερο γκολ, ο Μπρούνο έκανε τραγικό λάθος, γυρίζοντας την μπάλα με το κεφάλι προς τα πίσω, σε έναν χώρο όπου έτρεξε ο Σινγκ, ο οποίος πλάσαρε για το 2-0.

• Χρειάστηκε να φτάσει μέχρι το 84' για να βρει το κλειδί στην Περιστερώνα. Και το βρήκε από τον πάγκο. Ο Ριάντ Μπάγιτς, που πέρασε ως αλλαγή, σηκώθηκε την κατάλληλη στιγμή, έστειλε με κεφαλιά την μπάλα στα δίχτυα και υπέγραψε το 2-1 της ΑΕΚ απέναντι στην Ομόνοια 29Μ. Δεύτερο γκολ στο πρωτάθλημα για τον Βόσνιο και, μέχρι τώρα, το πιο πολύτιμο. Η ομάδα του Σέγιες πήρε αυτό που ήθελε, αλλά το πλήρωσε σε κόπο. Είχε την κατοχή, δημιούργησε περισσότερες καλές στιγμές, χωρίς όμως να καταφέρει να επιβάλει τον ρυθμό της. Απέναντί της βρήκε ομάδα ψυχωμένη, δυνατή στις μονομαχίες και αποφασισμένη να της βάλει δύσκολα. Η Ομόνοια 29Μ πάλεψε μέχρι τέλους και γνώρισε την πρώτη ήττα της στο πρωτάθλημα με τρόπο που επιβεβαίωσε την ανταγωνιστικότητά της.

• Η Ομόνοια επικράτησε με 4-1 της Κρασάβα ΕΝΥ. Η ομάδα του τριφυλλιού βρήκε, μάλιστα, τα πρώτα της γκολ στο «σπίτι» της, έπειτα από τις λευκές ισοπαλίες απέναντι σε Ομόνοια Αραδίππου και Απόλλωνα. Οι αμυντικοί Κουλιμπαλί



και Ντουβέρν φόρεσαν τον μανδύα του σκόρερ, ενώ ανάμεσά τους βρήκε δίχτυα ο Τανάσε. Για Ντουβέρν και Τανάσε ήταν τα παρθενικά γκολ με την πράσινη φανέλα, σε μία βραδιά που πρόσφερε ουσία, θέαμα και νέα πρόσωπα στο προσκήνιο. Ο Τάνκοβιτς στο 90'+4, διαμορφώνοντας το τελικό 4-1.

• Σε παιχνίδι για την 4η αγωνιστική, το οποίο διεξάχθηκε στο «Στάδιο Αλφαμέγα», οι πράσινοι εξήλθαν ισόπαλοι χωρίς γκολ με την Καρμιώτισσα. Η «ελαφρά ταξιαρχία» είχε κάποιες καλές στιγμές, μεταξύ αυτών και ένα δοκάρι με τον Σαρφό στο 50', ωστόσο σε γενικές γραμμές η ομάδα των Πολεμιδιών τα πήγε πολύ καλά στο τακτικό κομμάτι. Οι παίκτες του Αλέξη Γαρπόζη ήταν καλά διαβασμένοι και «βραχυκύκλωσαν» σε σημαντικό βαθμό τους μεσοεπιθετικούς του Αρτσιόμ Ρατσκόφ. Την υπογραφή του για την ισοπαλία έβαλε και ο τερματοφύλακας των φιλοξενουμένων.

• Δεν έβγαλε νικητή το τελευταίο χρονικά παιχνίδι της 4ης αγωνιστικής μεταξύ Ομόνοιας Αραδίππου και Ολυμπιακού, στο «ΑΕΚ Αρένα». Οι φιλοξενούμενοι άνοιξαν το σκορ με τον Κυνηγόπουλο (43'), ωστόσο οι γηπεδούχοι απάντησαν με εύστοχη εκτέλεση πέναλτι του Ποντικού (68'). Οι δύο ομάδες έδειξαν αρκετό πάθος, πρόσφεραν θέαμα και έφτιαξαν ευκαιρίες για περισσότερα γκολ.

• Η Νέα Σαλαμίνα επικράτησε με 3-0 της Ανόρθωσης στο «Αμμόχωστος - Επιστροφή», για την 4η αγωνιστική της Cyprus League by Stoiximan. Οι γηπεδούχοι έδειχναν να το θέλουν περισσότερο, ήταν πιο εύστοχοι και κατάφεραν να πανηγυρίσουν την πρώτη φετινή τους νίκη, κερδίζοντας παράλληλα ένα ντέρμπι Αμμοχώστου μετά από 10 χρόνια. Ανώμαλη προσγειώση για την «Κυρία», η οποία δεν έδωσε συνέχεια στις επιτυχίες, σε ένα παιχνίδι που είχε φάσεις, αλλά στο τέλος πλήρωσε την αστοχία και στο τέλος δέχθηκε βαριά ήττα.

Β' Κατηγορία: Τριάρα ο Εθνικός, ισοπαλία της ΕΝΠ

Ο Εθνικός Άχνας επιβεβαίωσε τον τίτλο του φαβορί απέναντι στην ΑΕΠ Πολεμιδιών, επικράτησε με 3-0 και έκανε το δύο στα δύο στο πρωτάθλημα της Β' Κατηγορίας. Η ομάδα της Άχνας «καθάρισε» ουσιαστικά την αναμέτρηση μέσα σε τέσσερα λεπτά. Ο Αλαμπρίτης άνοιξε το σκορ στο 34', ενώ ο Μέιρα διπλασίασε τα τέρματα των γηπεδούχων στο 38'. Το τελικό αποτέλεσμα διαμόρφωσε ο Παύλου με εύστοχη εκτέλεση πέναλτι στο 76'.

Ο Εθνικός είναι η μοναδική ομάδα που έφτασε τους έξι βαθμούς μετά τις δύο πρώτες αγωνιστικές, με τον Ερμή να έχει την ευκαιρία να τον μιμηθεί στην αναμέτρηση με την ΠΑΕΕΚ.

Αντίθετα, η Ένωση Νέων Παραλιμνίου άφησε τους πρώτους της βαθμούς στο «Τάσος Μάρκου». Οι βυσσινί δεν κατάφεραν να διασπάσουν την άμυνα του Χαλκάνορα, με τις δύο ομάδες να μένουν στο 0-0.

Χωρίς νικητή ολοκληρώθηκε και η αναμέτρηση του Ακρίτα Χλώρακας με τον ΑΣΙΑ. Ο Χατζηβασιλής έδωσε προβάδισμα στους γηπεδούχους



στο 28', όμως ο Ογκμπόε απάντησε στο 63' για το τελικό 1-1. Τρία λεπτά αργότερα, η ομάδα της Λύσης έμεινε με δέκα ποδοσφαιριστές λόγω απευθείας αποβολής του Χαραλάμπους.

Την πρώτη της νίκη στη σεζόν πανηγύρισε η Δόξα Κατωκοπιάς, η οποία επικράτησε με 2-1 της

Αναγέννησης Δερύνειας. Ο Μπατζώνης άνοιξε το σκορ στις καθυστερήσεις του πρώτου ημιχρόνου και ο Τρούγιτς πέτυχε το 2-0 στο 52'. Το μόνο που κατάφερε η ομάδα της Δερύνειας ήταν να μειώσει με τον Ελουντού στο 90'+1. Σεφτέ έκανε και η ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου, καταγράφοντας το μοναδικό «διπλό» των πέντε αναμετρήσεων. Το γκολ του Μπαράδα στο 84' χάρισε στην ΑΠΕΑ τη νίκη με 1-0 επί του Διγενή Ακρίτα Μόρφου. Στις δύο αναμετρήσεις που άνοιξαν την αυλαία της αγωνιστικής, Ηρακλής Γερολάκκου και Αγία Νάπα εξήλθαν ισόπαλοι 1-1, ενώ ο Σπάρτακος Κιτίου επιβλήθηκε με 4-1 της ΜΕΑΠ.

Τα αποτελέσματα της 2ης αγωνιστικής

Ηρακλής Γερολάκκου - Αγία Νάπα 1-1

Σπάρτακος Κιτίου - ΜΕΑΠ 4-1

Εθνικός Άχνας - ΑΕΠ Πολεμιδιών 3-0

Δόξα Κατωκοπιάς - Αναγέννηση Δερύνειας 2-1

ΕΝΠ - Χαλκάνορας 0-0

Ακρίτας Χλώρακας - ΑΣΙΑ Λύσης 1-1

Διγενής Ακρίτας Μόρφου - ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου 0-1

Ερμής- ΠΑΕΕΚ 1-2



Στις Βρυξέλλες ο ΓΓ της ΣΕΚ για την πανευρωπαϊκή κινητοποίηση κατά του «EU Inc.»

Στις Βρυξέλλες μετέβη ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, Ανδρέας Φ. Μάτσας, όπου θα συμμετάσχει στην πανευρωπαϊκή κινητοποίηση που διοργανώνει η Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συνδικάτων (ETUC), με βασικό στόχο τη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων, τη διεκδίκηση ποιοτικών θέσεων εργασίας και την ενίσχυση των συλλογικών συμβάσεων.

Η κινητοποίηση πραγματοποιείται με κεντρικό σύνθημα «Αρκετά: Διορθώστε ή καταποντίστε την EU Inc. Διεκδικούμε ποιοτική απασχόληση» και επικεντρώνεται στην αντίδραση των ευρωπαϊκών συνδικάτων στην προωθούμενη πρόταση για το λεγόμενο «EU Inc.» ή «28ο Καθεστώς». Ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, Ανδρέας Φ. Μάτσας, θα απευθύνει χαιρετισμό στο πλαίσιο της κινητοποίησης, μεταφέροντας τη θέση της ΣΕΚ και τις ανησυχίες των εργαζομένων της Κύπρου σε σχέση με τις εξελίξεις που αφορούν το «28th Regime».

Η ΣΕΚ έχει εκφράσει ιδιαίτερη ανησυχία για το ενδεχόμενο η εφαρμογή του «28ου Καθεστώτος» να δημιουργήσει νέα δεδομένα σε σχέση με τα δικαιώματα των εργαζομένων, τις εργασιακές σχέσεις, τους μισθούς, την εφαρμογή της εθνικής εργατικής νομοθεσίας, τις συλλογικές συμβάσεις και τα δικαιώματα εκπροσώπησης των εργαζομένων.

Η παρουσία της ΣΕΚ στη μεγάλη ευρωπαϊκή κινητοποίηση επιβεβαιώνει τη σταθερή και ενεργό συμμετοχή της στο ευρωπαϊκό συνδικαλιστικό κίνημα και την αποφασιστικότητά της να συμβάλλει στην προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και στην οικοδόμηση μιας Ευρώπης που θα στηρίζεται στην κοινωνική δικαιοσύνη, την ποιοτική απασχόληση και τον σεβασμό των συλλογικών δικαιωμάτων.

Η ΣΕΚ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΣΑΣ

Η ΣΕΚ με τη γραμμή στήριξης παρέχει ψυχολογική και εργασιακή υποστήριξη ενάντια στον εργασιακό εκφοβισμό και τη σεξουαλική παρενόχληση. Πρόκειται για απαράδεκτα φαινόμενα που δεν έχουν καμιά θέση στην αγορά εργασίας.

Καλέστε στο 77-77-55-75



Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς

Αναστάλθηκε η απεργία του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού

Αναστάλθηκε η 24ωρη απεργία που είχε προγραμματιστεί για τις 17 Σεπτεμβρίου 2026 από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις που εκπροσωπούν το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό (ΩΚΠ) μετά από προσωπική παρέμβαση και συνάντηση με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας στην παρουσία και του Υπουργού Οικονομικών Μάκη Κεραυνού.

Η απεργιακή κινητοποίηση είχε εξαγγελθεί μετά την άρνηση της Κυβέρνησης να παραχωρήσει γενικές αυξήσεις στους μισθούς του ΩΚΠ για τα έτη 2025-2027, αίτημα που αποτελεί το κύριο ζήτημα για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η 24ωρη απεργία αφορούσε το σύνολο του ωρομίσθιου προσωπικού στα κυβερνητικά τμήματα και υπηρεσίες, το Ωρομίσθιο προσωπικό του ΟΚΥΠΥ, καθώς και το προσωπικό στις Σχολικές Εφορείες.

Η εξέλιξη προέκυψε μετά από τηλεφωνική επικοινωνία του Προέδρου της Δημοκρατίας με τον ΓΓ της ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ και τη συνάντησή του με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ΟΕΚΔΥ-ΣΕΚ, ΠΑΣΥΕΚ-ΠΕΟ και ΔΕΕ ΚΔΟΚΩ-ΔΕΟΚ.

Στη συνάντηση ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας και ο Υπουργός Οικονομικών συμφώνησαν να υπάρξει διαβούλευση για την ικανοποίηση του αιτήματος των συνδικαλιστικών οργανώσεων για μισθολογικές αυξήσεις στο Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό.



Παράλληλα, συμφωνήθηκε η πραγματοποίηση συνάντησης στις 28 Σεπτεμβρίου 2026, στις 11:00 π.μ., κατά την οποία θα συζητηθεί ο τρόπος υλοποίησης της δέσμευσης του Προέδρου για τη βελτίωση των μισθών των εργαζομένων καθώς και τα υπόλοιπα αιτήματα που έχουν τεθεί. Μετά τις εξελίξεις αυτές, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις αποφάσισαν την αναστολή των απεργιακών μέτρων, προκειμένου να δοθεί χρόνος στον διάλογο και στη λήψη τελικών αποφάσεων.

Ο ΓΓ της ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ Πώργος Κωνσταντίνου δήλωσε ότι αναμένεται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας να τηρήσει τη δέσμευσή του. Η όποια συμφωνία θα τεθεί υπό την έγκριση της παγκύπριας σύσκεψης του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού. Στην περίπτωση αθέτησης της συμφωνίας, η αντίδραση των εργαζομένων θα είναι δυναμική.

Συνάντηση συντεχνιών με τον Υπουργό Εργασίας

Στο επίκεντρο η συλλογική σύμβαση που καλύπτει τους εργαζόμενους στα κυπριακά λιμάνια



Σε συνάντηση με τις συντεχνίες των εργαζομένων στα λιμάνια της Κύπρου, καθώς και τους εργοδοτικούς φορείς και τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται στα κυπριακά λιμάνια, προχώρησε την Τρίτη 22 Σεπτεμβρίου 2026 ο Υπουργός Εργασίας, Μαρίνος Μουσιούττας, με στόχο την επίλυση του αδιεξόδου που έχει προκύψει στις διαπραγματεύσεις για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης.

Στη συνάντηση συμμετείχε αντιπροσωπεία της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ, με επικεφαλής τον Γενικό Γραμματέα Χαράλαμπο Αυγουστή και εκπροσώπους των εργαζομένων από τα λιμάνια Λεμεσού και Λάρνακας. Παρόντες ήταν επίσης η ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ - ΠΕΟ, η ΟΕΒ, καθώς και οι εταιρείες που δραστηριοποιούνται στα κυπριακά λιμάνια.

Η σύσκεψη πραγματοποιήθηκε με πρωτοβουλία του Υπουργού Εργασίας, μετά το αδιέξοδο

που προέκυψε στις διαπραγματεύσεις για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης. Στόχος της παρέμβασης του Υπουργού είναι να συμβάλει στην εξεύρεση λύσης και στην επίτευξη συμφωνίας μεταξύ των εμπλεκόμενων πλευρών.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης, οι δύο πλευρές παρουσίασαν τις θέσεις τους, καθώς και τους λόγους για τους οποίους δεν έγινε αποδεκτή η μεσολαβητική πρόταση που είχε καταθέσει το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων.

Ο Μαρίνος Μουσιούττας άκουσε τις θέσεις όλων των πλευρών και, στο πλαίσιο της προσπάθειας για γεφύρωση των διαφορών, διευθέτησε νέα συνάντηση μέσα στις επόμενες ημέρες. Στόχος είναι να αναζητηθεί κοινή συνισταμένη και να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις για επίτευξη συμφωνίας και ανανέωση της συλλογικής σύμβασης που καλύπτει τους εργαζόμενους στα λιμάνια της Κύπρου.